



A.ΚΙ.Σ. – Ο.Τ.Α.

Αγωνιστικές Κινήσεις Συσπειρώσεις στους Ο.Τ.Α.



ΕΙΣΗΓΗΣΗ



Κριτήρια και παρατηρήσεις για τον
υπολογισμό των αναγκαίων οργανικών
θέσεων στους Παιδικούς, Βρεφικούς και
Βρεφονηπιακούς Σταθμούς



ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

Εισαγωγή	1
Βασική αρχή	3
Μέρος Α: Βασικά δεδομένα που καταγράφονται για κάθε δομή	4
• Καταγραφή όλων των σταθμών.....	4
• Διαχωρισμός βρεφών και νηπίων/παιδιών	4
Μέρος Β: Κατηγορίες προσωπικού και τρόπος υπολογισμού	5
A. Παιδαγωγικό προσωπικό	6
• Ειδικότητες που περιλαμβάνονται	6
• Κλαδική κατανομή της συνολικής παιδαγωγικής ανάγκης.....	7
• Υπολογισμός παιδαγωγών και βοηθών με βάση τα τμήματα	8
• Πλήρης κάλυψη ωραρίου του παιδαγωγικού προσωπικού	8
• Έλεγχος κρίσιμων χρονικών ζωνών	11
• Ρόλος βοηθού παιδαγωγού.....	11
B. Λειτουργικό προσωπικό σίτισης, καθαριότητας και βοηθητικών εργασιών	
• Ειδικότητες που περιλαμβάνονται	12
• Υπολογισμός προσωπικού κουζίνας και σίτισης.....	12
• Υπολογισμός προσωπικού καθαριότητας.....	15
• Πλήρης κάλυψη ωραρίου του λειτουργικού προσωπικού	17
ο Προσωπικό καθαριότητας.....	17
ο Προσωπικό κουζίνας και σίτισης.....	18
ο Τελικός κανόνας υπολογισμού	19
Γ. Προσωπικό μεταφοράς	
• Ειδικότητες που περιλαμβάνονται	20
• Υπολογισμός οδηγών	20
• Έλεγχος ημερήσιου εύρους των δρομολογίων	21
• Μετακίνηση επιστημονικού και υποστηρικτικού προσωπικού	22
• Θέσεις αναπλήρωσης.....	22
• Τελικός τύπος	23
Δ. Επιστημονικό, υγειονομικό και κοινωνικό προσωπικό	
• Δ1. Ειδικότητες που περιλαμβάνονται.....	24
• Δ2. Παιδίατρος.....	24
• Δ3. Νοσηλεύτης/νοσηλεύτρια.....	24

• Δ4. Ψυχολόγος	25
• Δ5. Κοινωνικός/ή λειτουργός.....	25
• Δ6. Διατροφολόγος	25
• Υπολογισμός επιστημονικού, υγειονομικού και κοινωνικού προσωπικού	25

Μέρος Γ: Οριζόντιοι έλεγχοι για όλες τις κατηγορίες

• Γεωγραφική κατανομή.....	27
• Έλεγχος λειτουργικής διαθεσιμότητας λόγω θέσεων ευθύνης	27
• Έλεγχος ήδη εργαζομένων	28
• Καμία ανταλλαγή ειδικοτήτων.....	29
• Συντελεστής αναπλήρωσης	29
• Τελικός κανόνας υπολογισμού	30
1. Λειτουργική ανάγκη	30
2. Βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση	31
3. Συνολικές οργανικές θέσεις ανά λειτουργία	31
4. Κλαδική κατανομή της παιδαγωγικής λειτουργίας	31

Μέρος Δ: Συγκεντρωτικός οδηγός

1. Υπολογισμός βρεφικών τμημάτων.....	33
2. Υπολογισμός παιδικών/νηπιακών τμημάτων	33
3. Έλεγχος πλήρους ωραρίου παιδαγωγικού προσωπικού	33
3Α.Κλαδική κατανομή παιδαγωγικού προσωπικού	33
4. Ενδεικτική βάση προσωπικού καθαριότητας.....	34
5. Ενδεικτική βάση προσωπικού κουζίνας και σίτισης.....	34
6. Έλεγχος ωραρίου λειτουργικού προσωπικού	34
7. Υπολογισμός οδηγών	35
8. Επιστημονικό, υγειονομικό και κοινωνικό προσωπικό	35
9. Έλεγχος λειτουργικής διαθεσιμότητας λόγω θέσεων ευθύνης	35
10. Έλεγχος γεωγραφικής επάρκειας.....	36
11. Έλεγχος των ήδη εργαζομένων.....	36
12. Υπολογισμός ανάγκης αναπλήρωσης	36
13. Τελικός αριθμός οργανικών θέσεων	37

Παράρτημα Ι: Υπόδειγμα Εισήγησης προς το Δημοτικό Συμβούλιο

Εισαγωγή	39
1. Βασικές αρχές υπολογισμού	39
2. Καταγραφή των δομών και της πλήρους δυναμικότητας	40

3. Υπολογισμός τμημάτων ανά δομή	40
4. Βασική στελέχωση παιδαγωγικού προσωπικού ανά δομή.....	41
5. Έλεγχος πλήρους κάλυψης του ωραρίου ανά δομή.....	41
6. Προσωπικό καθαριότητας – βοηθητικών εργασιών	42
7. Προσωπικό κουζίνας και σίτισης.....	43
8. Προσωπικό μεταφοράς	43
9. Επιστημονικό, υγειονομικό και κοινωνικό προσωπικό	44
10. Γεωγραφική επάρκεια και κοινές θέσεις.....	44
10Α. Έλεγχος λειτουργικής διαθεσιμότητας λόγω θέσεων ευθύνης	45
11. Σύγκριση με το υφιστάμενο προσωπικό.....	45
12. Ανάγκες αναπλήρωσης.....	46
13. Διοικητική ερμηνεία και κλαδική κατανομή των παιδαγωγικών θέσεων ⁴⁷	
• 13.1 Κοινός υπολογισμός της παιδαγωγικής λειτουργίας.....	47
• 13.2 Σενάριο Α – Ενδεικτική ερμηνεία της εγκυκλίου	48
• 13.3 Σενάριο Β – Πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α.....	49
• 13.4 Κανόνας μη διπλής καταμέτρησης και νέες θέσεις	50
14. Συνολική τελική πρόταση οργανικών θέσεων	50
• 14.1 Συγκεντρωτικός πίνακας του άρθρου 759 ανά κλάδο και ειδικότητα	50
• 14.2 Επίδραση των δύο σεναρίων στους ΠΕ Νηπιαγωγούς	51
• 14.3 Λοιπές πρόσθετες θέσεις του άρθρου 768	52
• 14.4 Ενιαίος τελικός πίνακας της πρότασης των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α. – Σενάριο Β.....	52
15. Πρόταση απόφασης προς το Δημοτικό Συμβούλιο	52
Τελικό συμπέρασμα.....	54

Παράρτημα ΙΙ: Πίνακες υφιστάμενης κατάστασης για υπολογισμούς

Πίνακας Ι: Προσχολικές Δομές.....	57
Πίνακας ΙΙ: Υφιστάμενο Προσωπικό ανά προσχολική δομή και κλάδο/ειδικότητα.....	59
Πίνακας ΙΙΙ: Υφιστάμενο Προσωπικό ανά κλάδο/ειδικότητα και σχέση εργασίας.....	61
Πίνακας ΙV: Θέσεις Ευθύνης ανά οργανική μονάδα και κλάδο/ειδικότητα.....	63
Πίνακας V: Οδηγοί και Δίκτυο Μεταφοράς ανά προσχολική δομή	65



ΕΙΣΗΓΗΣΗ

Κριτήρια και παρατηρήσεις για τον υπολογισμό των αναγκών οργανικών θέσεων στους Παιδικούς, Βρεφικούς και Βρεφονηπιακούς Σταθμούς

Εισαγωγή

Το παρόν κείμενο δεν αποτελεί τεχνοκρατική άσκηση ούτε ένα υπηρεσιακό υπόμνημα αποκομμένο από τους αγώνες των εργαζομένων. Αποτελεί εργαλείο διεκδίκησης και συλλογικής επεξεργασίας, με στόχο τα σωματεία, οι Γενικές Συνελεύσεις και οι ίδιοι/ες οι εργαζόμενοι/ες στους παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς να μπορούν να αποτυπώσουν με σαφήνεια τις πραγματικές ανάγκες των δομών και να παρέμβουν έγκαιρα στις διαδικασίες τροποποίησης των Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας στους Δήμους.

Η εγκύκλιος 43691/4-8-2026 του Υπουργείου Εσωτερικών, η οποία εκδόθηκε σε εφαρμογή του νέου Κώδικα Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ανοίγει μια συγκεκριμένη διαδικασία σύστασης οργανικών θέσεων τακτικού προσωπικού στους δημοτικούς παιδικούς, βρεφικούς και βρεφονηπιακούς σταθμούς. Ρητά αναφέρει ότι ο αριθμός των συστηνόμενων οργανικών θέσεων του άρθρου 759 καθορίζεται με βάση την πλήρη δυναμικότητα των σταθμών.

Αυτό είναι ένα κρίσιμο σημείο που πρέπει να αξιοποιήσουμε μέχρι τέλους.

Δεν δεχόμαστε οι νέοι ΟΕΥ να αποτυπώσουν τη σημερινή φτώχεια των υπηρεσιών. Δεν υπολογίζουμε οργανικές θέσεις με βάση το πόσοι/ες εργάζονται σήμερα σε υποστελεχωμένες δομές, πόσα τμήματα παραμένουν κλειστά λόγω έλλειψης προσωπικού ή τι θεωρεί κάθε δημοτική αρχή «δημοσιονομικά ανεκτό».

Ξεκινάμε από τις πραγματικές κοινωνικές ανάγκες:

- την πλήρη δυναμικότητα κάθε νόμιμα λειτουργούσας δομής,
- την πλήρη και ασφαλή λειτουργία της,
- τις πραγματικές αναλογίες παιδιών και προσωπικού,

- το σύνολο του απαιτούμενου παιδαγωγικού, βοηθητικού, επιστημονικού και λειτουργικού προσωπικού,
- τη γεωγραφική διασπορά των δομών,
- τις άδειες, τις ασθένειες και τις πραγματικές ανάγκες αναπλήρωσης,
- και τους/τις εργαζόμενους/ες, που ήδη καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Ταυτόχρονα χρειάζεται να εντείνουμε τον αγώνα και τη δράση μας, καθώς άλλο τι επιβάλλει ο νόμος και η εγκύκλιος και άλλο τι διεκδικούμε εμείς ως εργατικό και συνδικαλιστικό κίνημα.

Γι' αυτό στο παρόν κείμενο διακρίνουμε:

1. τις δεσμευτικές προβλέψεις του νομοθετικού πλαισίου και της εγκυκλίου,
2. τα λειτουργικά κριτήρια με τα οποία τεκμηριώνουμε τις πραγματικές ανάγκες,
3. τις πολιτικές και συνδικαλιστικές διεκδικήσεις των Α.ΚΙ.Σ – Ο.Τ.Α.

Η σύσταση οργανικών θέσεων είναι αναγκαία, αλλά δεν σημαίνει από μόνη της μονιμοποίηση των ήδη εργαζομένων. Το νέο πλαίσιο προβλέπει σύσταση θέσεων και στη συνέχεια διαδικασία κάλυψής τους μέσω ΑΣΕΠ. Γι' αυτό η διεκδίκησή μας δεν εξαντλείται μόνο στη δημιουργία οργανικών θέσεων.

Η συμμετοχή μας στη διαδικασία τροποποίησης των ΟΕΥ και η αξιοποίηση κάθε δυνατότητας για τη σύσταση του μεγαλύτερου δυνατού αριθμού οργανικών θέσεων δεν σημαίνει πολιτική ή συνδικαλιστική αποδοχή του νέου συστήματος στελέχωσης. Δεν αποδεχόμαστε οι εργαζόμενοι/ες που επί χρόνια καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες να υποχρεώνονται να διεκδικήσουν ξανά μέσω νέας διαδικασίας επιλογής τις θέσεις στις οποίες ήδη εργάζονται. Διεκδικούμε τη μονιμοποίησή τους χωρίς όρους και προϋποθέσεις, παράλληλα με τη σύσταση όλων των οργανικών θέσεων που απαιτούν οι πραγματικές ανάγκες.

Οι Α.ΚΙ.Σ – Ο.Τ.Α. επιμένουν στη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων, οι οποίοι καλύπτουν τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες μέσα από την ορθή αναγνώριση της πραγματικής φύσης των διαδοχικών σχέσεων εργασίας ως αορίστου χρόνου, θέση που έχουμε αποτυπώσει και σε συγκεκριμένη πρόταση νομοθετικής ρύθμισης.

Οι οργανικές θέσεις δεν είναι αριθμοί σε έναν πίνακα. Είναι οι εργαζόμενοι/ες, οι οποίες/ες χρειάζονται για να λειτουργούν οι δομές με ασφάλεια. Είναι η ποιότητα της φροντίδας των παιδιών της κάθε οικογένειας. Είναι ο δημόσιος και κοινωνικός χαρακτήρας των υπηρεσιών μας.

Βασική αρχή

Ο υπολογισμός των οργανικών θέσεων στην τροποποίηση του ΟΕΥ πρέπει να ξεκινά από μία αδιαπραγμάτευτη αρχή πως δεν υπολογίζουμε θέσεις με βάση τη σημερινή υποστελέχωση. Υπολογίζουμε με βάση την πλήρη δυναμικότητα, την πλήρη λειτουργία, το πλήρες ωράριο, τη γεωγραφική διασπορά, τις πραγματικές ανάγκες των παιδιών και των οικογενειών και τους ήδη εργαζόμενους/ες που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Ο αριθμός των οργανικών θέσεων δεν μπορεί να βγαίνει από το πόσοι/ες υπηρετούν σήμερα, από το πόσα τμήματα λειτουργούν κουτσουρεμένα ή από το τι θεωρεί κάθε δημοτική αρχή ως «δημοσιονομικά ανεκτό».

Η βάση πρέπει να είναι η πλήρης και ασφαλής λειτουργία όλων των δομών. Άρα, ο σωστός υπολογισμός βασίζεται στα κάτωθι:

**δομή → πλήρης δυναμικότητα → τμήματα → βασική στελέχωση → ωράριο/βάρδιες
→ γεωγραφική επάρκεια → λειτουργική απομείωση λόγω θέσεων ευθύνης →
συνολική λειτουργική ανάγκη → σύγκριση με το υφιστάμενο προσωπικό → βασικές
οργανικές θέσεις → αναπλήρωση → συνολικές οργανικές θέσεις ανά λειτουργία →
κλαδική κατανομή → τελικός αριθμός οργανικών θέσεων ανά κλάδο και ειδικότητα.**

Η πλήρης αδειοδοτημένη δυναμικότητα των υφιστάμενων δομών αποτελεί την ελάχιστη βάση για τον παρόντα υπολογισμό και όχι ανώτατο όριο των κοινωνικών αναγκών. Η μεθοδολογία αυτή δεν περιορίζει τη διεκδίκηση νέων δημόσιων δομών, νέων τμημάτων και πρόσθετων οργανικών θέσεων, ώστε να καλύπτονται όλα τα παιδιά και οι οικογένειες, τα οποία σήμερα μένουν εκτός ή δεν εξυπηρετούνται επαρκώς.

Μέρος Α: Βασικά δεδομένα που καταγράφονται για κάθε δομή

Καταγραφή όλων των σταθμών

Για κάθε παιδικό, βρεφικό ή βρεφονηπιακό σταθμό καταγράφονται υποχρεωτικά το όνομα δομής, διεύθυνση, δημοτική ενότητα, ενεργή ή ανενεργή κατάσταση, αδειοδοτημένη δυναμικότητα, αριθμός βρεφών, αριθμός νηπίων/παιδιών, αριθμός τμημάτων, ύπαρξη βρεφικών τμημάτων, ύπαρξη κουζίνας, τρόπος σίτισης, ύπαρξη μεταφοράς, ωράριο, παρατεταμένο ωράριο, ειδικές υγειονομικές ή κοινωνικές ανάγκες, απόσταση από άλλες δομές, σημερινό προσωπικό ανά ειδικότητα.

Για τον έλεγχο της πραγματικής διαθεσιμότητας του προσωπικού καταγράφονται επίσης οι υφιστάμενες θέσεις ευθύνης, οι οποίες συνδέονται με τη λειτουργία των δομών, οι κλάδοι/ειδικότητες από τους οποίους επιτρέπεται να καλύπτονται, ο κλάδος/ειδικότητα του εργαζομένου, ο οποίος τις ασκεί και ο βαθμός στον οποίο η άσκηση των καθηκόντων ευθύνης τον αποδεσμεύει από τα βασικά καθήκοντα της ειδικότητάς του.

Καμία δομή δεν αφαιρείται επειδή σήμερα υπολειτουργεί ή είναι προσωρινά κλειστή λόγω έργων, έλλειψης προσωπικού ή άλλης μεταβατικής κατάστασης. Εάν ένα τμήμα δεν λειτουργεί λόγω έλλειψης προσωπικού, υπολογίζεται σαν να λειτουργεί κανονικά. Η έλλειψη προσωπικού δεν μπορεί να χρησιμοποιείται για να μειωθούν οι οργανικές θέσεις.

Διαχωρισμός βρεφών και νηπίων/παιδιών

Δεν αρκεί να γνωρίζουμε τον συνολικό αριθμό παιδιών κάθε σταθμού. Πρέπει να καταγράφεται χωριστά πόσα είναι τα βρέφη και πόσα είναι νήπια/παιδιά.

Ο διαχωρισμός είναι απαραίτητος, γιατί οι αναλογίες προσωπικού είναι διαφορετικές. Για κάθε δομή καταγράφεται ο συνολικός αριθμός βρεφών, νηπίων και παιδιών της αδειοδοτημένης δυναμικότητας της κάθε δομής, ώστε να υπολογιστεί ο αριθμός τμημάτων.

Μέρος Β: Κατηγορίες προσωπικού και τρόπος υπολογισμού

Ο υπολογισμός των οργανικών θέσεων βασίζεται στις κατηγορίες των ειδικοτήτων, τις οποίες προβλέπει ο Πρότυπος Κανονισμός. Αυτές είναι οι κάτωθι:

- A. Παιδαγωγικό προσωπικό
- B. Λειτουργικό προσωπικό σίτισης, καθαριότητας και βοηθητικών εργασιών
- Γ. Προσωπικό μεταφοράς
- Δ. Επιστημονικό, υγειονομικό και κοινωνικό προσωπικό

Κάθε κατηγορία έχει διαφορετικό ρόλο και διαφορετικό τρόπο υπολογισμού. Δεν επιτρέπεται να μπερδεύονται οι ειδικότητες μεταξύ τους, ούτε να γίνεται λογιστική ανταλλαγή των μεταξύ τους θέσεων.

Η απαγόρευση της λογιστικής ανταλλαγής ειδικοτήτων δεν εμποδίζει τον ενιαίο υπολογισμό μιας κοινής λειτουργικής ανάγκης, όταν αυτή μπορεί νόμιμα να καλυφθεί από περισσότερους επιλέξιμους παιδαγωγικούς κλάδους. Στην περίπτωση αυτή υπολογίζεται πρώτα το σύνολο της παιδαγωγικής λειτουργίας και ακολουθεί χωριστό στάδιο κλαδικής κατανομής. Η κλαδική κατανομή δεν μεταβάλλει ούτε μειώνει τη συνολική λειτουργική ανάγκη που έχει ήδη υπολογιστεί.

A. Παιδαγωγικό προσωπικό

Ειδικότητες που περιλαμβάνονται

Στην κατηγορία του παιδαγωγικού προσωπικού περιλαμβάνονται οι Παιδαγωγοί και οι Βοηθοί Παιδαγωγών. Η παιδαγωγική λειτουργία καλύπτεται από τους κλάδους ΠΕ Νηπιαγωγών, ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, σύμφωνα με τα ισχύοντα προσόντα, το πραγματικό αντικείμενο εργασίας και την πολιτική και συνδικαλιστική πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α.

Ο αριθμός των παιδαγωγών υπολογίζεται αρχικά ως συνολική λειτουργική ανάγκη των δομών, χωρίς μηχανιστική απόδοση των βρεφικών ή παιδικών τμημάτων σε συγκεκριμένο κλάδο. Η κατανομή στους επιμέρους παιδαγωγικούς κλάδους πραγματοποιείται μετά την ολοκλήρωση του υπολογισμού της βασικής ανάγκης, του ωραρίου, των θέσεων ευθύνης και της αναπλήρωσης.

Με το υπ' αρ. 17232/08-03-2019 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών, το οποίο εκδόθηκε σε συνέχεια της διαδικασίας προγραμματισμού προσλήψεων έκτακτου προσωπικού, ζητήθηκε από τους Δήμους στους οποίους εφαρμοζόταν η δίχρονη υποχρεωτική προσχολική εκπαίδευση να μην υποβάλλουν εφεξής αιτήματα πρόσληψης προσωπικού της ειδικότητας ΠΕ Νηπιαγωγών για τη στελέχωση των δημοτικών βρεφικών, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών. Το έγγραφο δεν προβλέπει απόλυση, απομάκρυνση, μη ανανέωση ή μετατροπή των ήδη υπηρετούντων ΠΕ Νηπιαγωγών.

Η εγκύκλιος 43691/04-08-2026, στο παράδειγμα εφαρμογής του άρθρου 768, παρουσιάζει τη δυνατότητα σύστασης θέσης ΠΕ Διοικητικού–Οικονομικού για ΙΔΟΧ ΠΕ Νηπιαγωγό. Η αντιμετώπιση αυτή αποτυπώνεται στην παρούσα Εισήγηση ως διαφορετική διοικητική ερμηνεία, αλλά δεν αποτελεί την πολιτική και συνδικαλιστική πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α.

Οι Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α. υποστηρίζουν τη διατήρηση των ήδη υπηρετούντων ΠΕ Νηπιαγωγών στις προσχολικές δομές ως αυτοτελούς παιδαγωγικού κλάδου, χωρίς μετατροπή τους σε διοικητικό προσωπικό. Παράλληλα, λόγω της μεταβολής της ηλικιακής σύνθεσης των δημοτικών δομών, δεν αποδίδονται αυτομάτως στους ΠΕ Νηπιαγωγών όλα τα παιδικά τμήματα ούτε δημιουργούνται πρόσθετες θέσεις του κλάδου χωρίς ιδιαίτερη και συγκεκριμένα τεκμηριωμένη λειτουργική ανάγκη.

Κλαδική κατανομή της συνολικής παιδαγωγικής ανάγκης

Η εφαρμογή της δίχρονης υποχρεωτικής προσχολικής εκπαίδευσης έχει μεταβάλει την ηλικιακή σύνθεση των δημοτικών παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών. Οι ηλικίες που καλύπτονται πλέον από τα δημόσια νηπιαγωγεία δεν μπορούν να χρησιμοποιούνται για τη μηχανιστική δημιουργία νέων θέσεων ΠΕ Νηπιαγωγών στις δημοτικές προσχολικές δομές.

Ο συνολικός αριθμός των αναγκαίων παιδαγωγικών θέσεων υπολογίζεται πρώτα ενιαία, με βάση τη δυναμικότητα, τα τμήματα, τις αναλογίες προσωπικού, το ωράριο, τις βάρδιες, τη γεωγραφική κατανομή και την πρόσθετη λειτουργική ανάγκη που προκαλείται από τις θέσεις ευθύνης. Στο στάδιο αυτό δεν απαιτείται ακόμη οριστική κατανομή μεταξύ ΠΕ Νηπιαγωγών, ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας.

Οι ήδη υπηρετούντες ΠΕ Νηπιαγωγών παραμένουν στις προσχολικές δομές και συνυπολογίζονται στην παιδαγωγική στελέχωση, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας. Ως βασικές θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών καταγράφεται αριθμός τουλάχιστον ίσος με τους ήδη υπηρετούντες του κλάδου. Η άσκηση καθηκόντων σε θέση ευθύνης δεν αφαιρεί τον εργαζόμενο από τον αριθμό των υπηρετούντων ΠΕ Νηπιαγωγών. Πρόσθετες θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών, πέραν εκείνων που αντιστοιχούν στους ήδη υπηρετούντες, προβλέπονται μόνο εφόσον υπάρχει ιδιαίτερη και συγκεκριμένα τεκμηριωμένη λειτουργική ανάγκη του κλάδου.

Οι βασικές θέσεις ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας προκύπτουν από την αφαίρεση των βασικών θέσεων ΠΕ Νηπιαγωγών από το σύνολο των βασικών παιδαγωγικών θέσεων:

Βασικές θέσεις ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας = συνολικές βασικές παιδαγωγικές θέσεις – βασικές θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών.

Εφόσον δεν έχει τεκμηριωθεί χωριστή ανάγκη αναπλήρωσης ΠΕ Νηπιαγωγών, οι συνολικές θέσεις αναπλήρωσης της παιδαγωγικής λειτουργίας προστίθενται στις θέσεις ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας. Η ρύθμιση αυτή δεν σημαίνει πως οι απουσίες των ΠΕ Νηπιαγωγών μένουν ακάλυπτες. Οι απουσίες τους καλύπτονται μέσα από την κοινή εφεδρεία αναπλήρωσης της παιδαγωγικής λειτουργίας, χωρίς διπλή καταμέτρηση θέσεων.

Ο προηγούμενος υπολογισμός δίνει το συνολικό μέγεθος των θέσεων ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας. Στον τελικό ΟΕΥ οι κλάδοι ΠΕ και ΤΕ πρέπει να εμφανίζονται χωριστά. Η επιμέρους κατανομή πραγματοποιείται μετά από υπηρεσιακή αποτύπωση και διαβούλευση, χωρίς αυθαίρετη αναλογία, χωρίς μείωση των θέσεων που αντιστοιχούν στους ήδη υπηρετούντες κάθε κλάδου και με πραγματική πρόβλεψη θέσεων και για τους δύο κλάδους.

Ο αριθμός των υπηρετούντων χρησιμοποιείται για την προστασία των ήδη εργαζομένων και τον έλεγχο της στελέχωσης. Δεν υποκαθιστά την καταγραφή των υφιστάμενων οργανικών θέσεων. Οι νέες προς σύσταση θέσεις κάθε κλάδου προκύπτουν μόνο μετά την αφαίρεση των υφιστάμενων οργανικών θέσεων του ισχύοντος ΟΕΥ.

Υπολογισμός παιδαγωγών και βοηθών με βάση τα τμήματα

Για τον υπολογισμό χρησιμοποιούνται οι αναλογίες του Πρότυπου Κανονισμού.

Βρεφικό τμήμα: έως 12 βρέφη → 2 παιδαγωγοί + 1 βοηθός.

Παιδικό/νηπιακό τμήμα: έως 25 παιδιά → 1 παιδαγωγός + 1 βοηθός.

Οι τύποι είναι:

1) Βρεφικά τμήματα = στρογγυλοποίηση προς τα πάνω: βρέφη / 12

Παιδαγωγοί βρεφικών = βρεφικά τμήματα × 2

Βοηθοί βρεφικών = βρεφικά τμήματα × 1

2) Παιδικά τμήματα = στρογγυλοποίηση προς τα πάνω: νήπια ή παιδιά / 25

Παιδαγωγοί παιδικών = παιδικά τμήματα × 1

Βοηθοί παιδικών = παιδικά τμήματα × 1

Παράδειγμα:

Αν μία δομή έχει 14 βρέφη, δεν υπολογίζεται ένα τμήμα. Υπολογίζεται:

$14 / 12 = 1,16 \rightarrow 2$ βρεφικά τμήματα

Άρα χρειάζονται: 4 παιδαγωγοί + 2 βοηθοί.

Η στρογγυλοποίηση γίνεται πάντα προς τα πάνω, γιατί δεν υπάρχει «μισό τμήμα» χωρίς προσωπικό.

Πλήρης κάλυψη ωραρίου του παιδαγωγικού προσωπικού

Οι παιδικοί, βρεφικοί και βρεφονηπιακοί σταθμοί λειτουργούν από τις 7:00 έως τις 16:00, δηλαδή για 9 ώρες ημερησίως. Επίσης, μπορεί να υπάρχει και διευρυμένο μέχρι τις 18:00.

Το παιδαγωγικό προσωπικό και οι βοηθοί παιδαγωγών εργάζονται με ημερήσιο ωράριο 6 ωρών. Ενδεικτικά ωράρια μπορεί να είναι 7:00–13:00, 8:00–14:00, 9:00–15:00, 10:00–16:00 ή άλλη κατανομή, ανάλογα με τις ανάγκες της δομής.

Τα ωράρια αυτά, όμως, δεν μπορούν να χρησιμοποιούνται για τη μείωση των οργανικών θέσεων. Αντίθετα, αποδεικνύουν πως κάθε τμήμα πρέπει να καλύπτεται παιδαγωγικά σε όλη τη διάρκεια λειτουργίας του σταθμού.

Συντελεστής κάλυψης ωραρίου =

ώρες λειτουργίας δομής / ημερήσιο ωράριο ειδικότητας

Δηλαδή: 9 ώρες λειτουργίας / 6 ώρες εργασίας = 1,5

Ο συντελεστής 1,5 αποτυπώνει την ελάχιστη θεωρητική ανάγκη σε ανθρωπόωρες και λειτουργεί ως εργαλείο ελέγχου, όχι ως αυτοτελής νομοθετικός συντελεστής οργανικών θέσεων. Για κάθε τμήμα και ειδικότητα πρέπει να καταρτίζεται πραγματικό σενάριο βαρδιών και να ελέγχεται εάν διατηρείται η απαιτούμενη ταυτόχρονη παρουσία σε όλο το αναγκαίο ωράριο. Όπου το χρονικό εύρος της απαιτούμενης παρουσίας υπερβαίνει το ημερήσιο ωράριο ενός εργαζομένου, μία οργανική θέση δεν επαρκεί και απαιτούνται περισσότερες. Ο ακριβής αριθμός προκύπτει από τον έλεγχο κάλυψης ανά τμήμα, ειδικότητα και ώρα λειτουργίας. Σε περιπτώσεις όπου μία αναγκαία θέση πρέπει να καλύπτεται αδιάλειπτα σε όλο το 9ωρο, ο έλεγχος βαρδιών μπορεί να οδηγεί σε δύο οργανικές θέσεις για τη συγκεκριμένη θέση παρουσίας. Ο υπολογισμός αφορά το σύνολο της παιδαγωγικής στελέχωσης κάθε τμήματος, δηλαδή τόσο τους παιδαγωγούς όσο και τους βοηθούς παιδαγωγών.

- **Για κάθε παιδικό/νηπιακό τμήμα έως 25 παιδιά απαιτείται, σε ταυτόχρονη παρουσία: 1 παιδαγωγός + 1 βοηθός παιδαγωγού**

Επειδή όμως το τμήμα πρέπει να καλύπτεται για 9 ώρες ημερησίως, ενώ κάθε εργαζόμενος καλύπτει 6 ώρες, η κάθε αναγκαία θέση ταυτόχρονης παρουσίας πρέπει να αντιστοιχεί σε τουλάχιστον δύο οργανικές θέσεις.

Συνεπώς, για κάθε παιδικό/νηπιακό τμήμα απαιτούνται τουλάχιστον:

2 οργανικές θέσεις παιδαγωγών + 2 οργανικές θέσεις βοηθών παιδαγωγών = 4 οργανικές θέσεις παιδαγωγικής στελέχωσης

- **Για κάθε βρεφικό τμήμα έως 12 βρέφη απαιτείται, σε ταυτόχρονη παρουσία: 2 παιδαγωγοί + 1 βοηθός παιδαγωγού**

Επειδή και το βρεφικό τμήμα πρέπει να καλύπτεται σε όλο το 9ωρο λειτουργίας, οι αντίστοιχες οργανικές θέσεις πρέπει να υπολογίζονται χωριστά για τους παιδαγωγούς και χωριστά για τους βοηθούς παιδαγωγών.

Συνεπώς, για κάθε βρεφικό τμήμα απαιτούνται τουλάχιστον:

4 οργανικές θέσεις παιδαγωγών + 2 οργανικές θέσεις βοηθών παιδαγωγών = 6 οργανικές θέσεις παιδαγωγικής στελέχωσης

Άρα, ο υπολογισμός λαμβάνει υπόψη τις:

**Οργανικές θέσεις ανά ειδικότητα =
αναγκαία ταυτόχρονη παρουσία της ειδικότητας ανά τμήμα × 2**

Παράδειγμα πλήρους κάλυψης του ωραρίου

Όταν μία θέση πρέπει να καλύπτεται σε όλο το 9ωρο λειτουργίας, αλλά ο εργαζόμενος έχει μικρότερο ημερήσιο ωράριο, μπορεί να απαιτούνται περισσότερες από μία οργανικές θέσεις. Τα παρακάτω παραδείγματα δείχνουν πώς προκύπτει αυτή η ανάγκη.

I. Παιδικό/νηπιακό τμήμα:

- 1 παιδαγωγός σε ταυτόχρονη παρουσία × 2 = 2 οργανικές θέσεις παιδαγωγών
- 1 βοηθός παιδαγωγού σε ταυτόχρονη παρουσία × 2 = 2 οργανικές θέσεις βοηθών παιδαγωγών

II. Βρεφικό τμήμα:

- 2 παιδαγωγοί σε ταυτόχρονη παρουσία × 2 = 4 οργανικές θέσεις παιδαγωγών
- 1 βοηθός παιδαγωγού σε ταυτόχρονη παρουσία × 2 = 2 οργανικές θέσεις βοηθών παιδαγωγών

Ο υπολογισμός πρέπει να γίνεται χωριστά για τα βρεφικά και τα παιδικά/νηπιακά τμήματα και χωριστά για τους Παιδαγωγούς και τους Βοηθούς Παιδαγωγών. Δεν επιτρέπεται η συνολική στρογγυλοποίηση στο τέλος για ολόκληρη τη δομή, καθώς μπορεί να οδηγήσει σε τεχνητή μείωση των οργανικών θέσεων.

Ο έλεγχος πρέπει να γίνεται ανά τμήμα και ανά ώρα λειτουργίας, όχι μόνο αθροιστικά μέσα στη μέρα. Διαφορετικά, υπάρχει κίνδυνος να εμφανίζεται αριθμητικά επαρκές προσωπικό, ενώ στην πράξη να υπάρχουν ακάλυπτες ώρες λειτουργίας, ιδίως κατά την έναρξη ή τη λήξη του σταθμού.

Έλεγχος κρίσιμων χρονικών ζωνών

Για κάθε σταθμό ελέγχεται εάν τηρούνται οι αναλογίες προσωπικού στις εξής χρονικές ζώνες. Λαμβάνουμε υπόψη όχι μόνο το παιδαγωγικό προσωπικό, αλλά και τις υπόλοιπες κατηγορίες προσωπικού, όπως ενδεικτικά καθαρίστριες, μάγειροι, κ.α., ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες σε όλη τη διάρκεια του ωραρίου λειτουργίας της εκάστοτε δομής.

7:00–8:00:	υποδοχή παιδιών
8:00–10:00:	ανάπτυξη τμημάτων
10:00–13:00:	ώρα αιχμής πλήρους λειτουργίας
13:00–16:00:	σίτιση, ανάπαυση, αποχώρηση, παρατεταμένο ωράριο

Δεν αρκεί να υπάρχουν συνολικά εργαζόμενοι/ες μέσα στη μέρα. Πρέπει να υπάρχουν οι απαιτούμενοι/ες παιδαγωγοί και βοηθοί τους σε κάθε τμήμα, κάθε κρίσιμη ώρα.

Ρόλος βοηθού παιδαγωγού

Ο βοηθός παιδαγωγού βοηθά το παιδαγωγικό προσωπικό σε όλα τα καθήκοντά του, συμμετέχει στη φροντίδα και στην καθημερινή λειτουργία του τμήματος και μπορεί να αντικαθιστά προσωρινά παιδαγωγό σε περίπτωση ολιγόλεπτης ή έκτακτης απουσίας, με αναφορά στον/στην προϊστάμενο/η.

Η ύπαρξη βοηθών δεν μπορεί να χρησιμοποιείται για να μειωθούν οι παιδαγωγοί. Αντίστοιχα, η έλλειψη παιδαγωγών δεν μπορεί να καλύπτεται μόνιμα με βοηθούς. Κάθε ειδικότητα έχει διακριτό ρόλο και πρέπει να αποτυπώνεται ξεχωριστά στον ΟΕΥ.

B. Λειτουργικό προσωπικό σίτισης, καθαριότητας και βοηθητικών εργασιών

Ειδικότητες που περιλαμβάνονται

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται:

- Μάγειρας / μαγείρισσα
- Βοηθητικό προσωπικό κουζίνας και τραπεζοκομίας: βοηθοί μαγείρων/μαγειρισσών ή τραπεζοκόμοι, ανάλογα με τα πραγματικά καθήκοντα και τον προβλεπόμενο κλάδο/ειδικότητα.
- Προσωπικό καθαριότητας και βοηθητικών εργασιών

Αυτές οι ειδικότητες δεν είναι «λοιπό» προσωπικό με δευτερεύοντα ρόλο. Είναι προσωπικό καθημερινής λειτουργίας. Χωρίς αυτές δεν υπάρχει ασφαλής, υγιεινή και πλήρης λειτουργία του σταθμού.

Οι θέσεις βοηθών μαγείρων και τραπεζοκόμων υπολογίζονται αρχικά ως ενιαία λειτουργική ανάγκη βοηθητικού προσωπικού κουζίνας και σίτισης. Στον τελικό πίνακα του ΟΕΥ κατανέμονται στους αντίστοιχους κλάδους και ειδικότητες, με βάση τα πραγματικά καθήκοντα, χωρίς διπλή καταμέτρηση.

Υπολογισμός προσωπικού κουζίνας και σίτισης

Για κάθε δομή εξετάζεται:

- Υπάρχει κουζίνα;
- Παρασκευάζεται φαγητό στη δομή;
- Έρχεται φαγητό από άλλη δομή ή προμηθευτή;
- Πόσα παιδιά σιτίζονται;
- Πόσα γεύματα δίνονται;
- Υπάρχουν βρέφη;
- Υπάρχουν ειδικά διαιτολόγια, αλλεργίες ή παθήσεις;
- Ποιος αναλαμβάνει παραλαβή, προετοιμασία, διανομή, καθαρισμό και υγιεινή;

Όπου λειτουργεί πλήρες μαγειρείο και το φαγητό παρασκευάζεται επιτόπου, χρησιμοποιείται η ακόλουθη ενδεικτική ελάχιστη διεκδικητική βάση, πριν από τον έλεγχο του ωραρίου, των ειδικών συνθηκών και των αναγκών αναπλήρωσης:

Πλήρης δυναμικότητα δομής	Μάγειρες/μαγειρίσες	Βοηθοί μαγείρων/τραπεζοκόμοι
Έως 25 παιδιά	1	1
26–50 παιδιά	1	2
51–75 παιδιά	2	2
76–100 παιδιά	2	3
Πάνω από 100 παιδιά	Υπολογισμός με φόρτο εργασίας	Υπολογισμός με φόρτο εργασίας

Η παραπάνω κλίμακα δεν παρουσιάζεται ως αριθμητική αναλογία του Πρότυπου Κανονισμού, αλλά ως τεκμηριωμένη λειτουργική και διεκδικητική βάση. Ο αριθμός των μαγείρων συνδέεται κυρίως με τον αριθμό των καθημερινά παραγόμενων γευμάτων, ενώ ο αριθμός των βοηθών μαγείρων και τραπεζοκόμων συνδέεται επιπλέον με την προετοιμασία, τη διανομή, τη συγκέντρωση των σκευών, την καθαριότητα του εξοπλισμού και την υποστήριξη των τμημάτων κατά τη σίτιση.

Στη βασική κλίμακα προστίθεται τουλάχιστον μία επιπλέον θέση βοηθού μαγείρου/τραπεζοκόμου, όταν υπάρχουν δύο ή περισσότερα βρεφικά τμήματα, πολλαπλά σημεία ή όροφοι διανομής, συστηματική προετοιμασία γάλακτος και βρεφικών γευμάτων ή αυξημένος αριθμός ειδικών διαιτολογίων, αλλεργιών και διατροφικών περιορισμών που δημιουργεί σταθερό πρόσθετο φόρτο εργασίας.

Παράδειγμα:

Δομή πλήρους δυναμικότητας 70 παιδιών με επιτόπια κουζίνα χρειάζεται ως βασική στελέχωση δύο μάγειρες και δύο βοηθούς μαγείρων/τραπεζοκόμους. Εάν λειτουργούν δύο βρεφικά τμήματα, προστίθεται τουλάχιστον μία βοηθητική θέση. Η βασική ανάγκη γίνεται δύο μάγειρες και τρεις βοηθοί μαγείρων/τραπεζοκόμοι, πριν από τον έλεγχο του ωραρίου και την προσθήκη των θέσεων αναπλήρωσης.

Όταν το φαγητό μεταφέρεται έτοιμο από κεντρικό μαγειρείο ή άλλη δομή, δεν υπολογίζεται αυτομάτως θέση μάγειρα στη δομή παραλαβής. Υπολογίζεται, όμως, βοηθητικό προσωπικό

κουζίνας/τραπεζοκομίας για την παραλαβή, τον έλεγχο θερμοκρασίας και ασφαλούς διατήρησης, τη διανομή, τη συγκέντρωση των σκευών και την καθαριότητα του εξοπλισμού. Ως ενδεικτική βάση χρησιμοποιούνται: μία θέση έως 25 παιδιά, δύο θέσεις για 26–75 παιδιά και τρεις θέσεις για 76–100 παιδιά.

Υπολογισμός προσωπικού καθαριότητας

Για κάθε δομή εξετάζονται η πλήρης αδειοδοτημένη δυναμικότητα και όχι η σημερινή πληρότητα, τα καθαριζόμενα τετραγωνικά μέτρα, οι εσωτερικοί και εξωτερικοί χώροι, ο αριθμός των τμημάτων, η παρουσία βρεφών, οι χώροι υγιεινής, η κουζίνα, οι όροφοι, το ωράριο λειτουργίας, οι εργασίες καθαριότητας κατά τη διάρκεια της λειτουργίας και η ανάγκη τελικής καθαριότητας και απολύμανσης μετά την αποχώρηση των παιδιών.

Ως ενδεικτική ελάχιστη διεκδικητική βάση χρησιμοποιείται η ακόλουθη κλίμακα, η οποία αποτυπώνει τις βασικές οργανικές θέσεις που απαιτούνται για την κάλυψη του 9ώρου, πριν από την αναπλήρωση:

Πλήρης δυναμικότητα δομής Βασικές οργανικές θέσεις καθαριότητας	
Έως 25 παιδιά	2
26–50 παιδιά	3
51–75 παιδιά	4
76–100 παιδιά	5
Πάνω από 100 παιδιά	+1 θέση ανά επιπλέον 25 παιδιά

Ο συνοπτικός τύπος είναι:

$$\text{Βασικές θέσεις καθαριότητας} = \left\lceil \frac{\text{πλήρης δυναμικότητα}}{25} \right\rceil + 1$$

Οι πρώτες δύο θέσεις εξασφαλίζουν, με διαδοχικά και επικαλυπτόμενα ωράρια, την παρουσία προσωπικού κατά τη λειτουργία της δομής και την ολοκλήρωση της τελικής καθαριότητας. Για κάθε επιπλέον 25 παιδιά προστίθεται μία θέση λόγω της αύξησης των αιθουσών, των χώρων υγιεινής, των γευμάτων, των απορριμμάτων και των αναγκών άμεσης παρέμβασης.

Στη βασική κλίμακα προστίθεται τουλάχιστον μία επιπλέον θέση όταν τεκμηριώνονται δύο ή περισσότερα βρεφικά τμήματα, πολλαπλοί όροφοι ή χωριστά κτίρια, μεγάλοι εσωτερικοί ή εξωτερικοί χώροι, αυξημένος αριθμός χώρων υγιεινής, παρατεταμένο ωράριο έως τις 18:00 ή ανάγκη εκτεταμένης καθαριότητας και απολύμανσης μετά το κλείσιμο.

Οι προσαυξήσεις δεν εφαρμόζονται μηχανικά ούτε σωρευτικά χωρίς έλεγχο. Τεκμηριώνονται ανά δομή με κατόψεις, καθαριζόμενα τετραγωνικά μέτρα, αριθμό αιθουσών, WC, ορόφων, αυλών και πραγματικό πρόγραμμα εργασιών.

Παράδειγμα:

Δομή πλήρους δυναμικότητας 70 παιδιών χρειάζεται ως βασική στελέχωση τέσσερις οργανικές θέσεις καθαριότητας. Εάν διαθέτει δύο βρεφικά τμήματα και οι πρόσθετες ανάγκες υγιεινής δεν καλύπτονται από τη βασική στελέχωση, προστίθεται μία ακόμη θέση. Η ανάγκη γίνεται πέντε θέσεις πριν από την αναπλήρωση.

Πλήρης κάλυψη ωραρίου του λειτουργικού προσωπικού

Για το λειτουργικό προσωπικό των παιδικών, βρεφικών και βρεφονηπιακών σταθμών, όπως το προσωπικό καθαριότητας, οι μάγειρες/μαγειρίσες και το βοηθητικό προσωπικό κουζίνας/τραπεζοκομίας, το ημερήσιο ωράριο εργασίας είναι έξι ώρες και είκοσι τέσσερα λεπτά. Οι σταθμοί λειτουργούν από τις 07:00 έως τις 16:00, δηλαδή εννέα ώρες ημερησίως. Επομένως, όταν μία λειτουργία απαιτεί συνεχή παρουσία ή δυνατότητα άμεσης παρέμβασης σε όλο το ημερήσιο εύρος λειτουργίας, μία οργανική θέση δεν μπορεί από μόνη της να εξασφαλίσει την πλήρη κάλυψή της.

Ο θεωρητικός συντελεστής κάλυψης του ωραρίου υπολογίζεται ως εξής:

$$\text{Συντελεστής κάλυψης} = \text{ώρες λειτουργίας της δομής} / \text{ημερήσιο ωράριο της ειδικότητας}$$

$$\text{Δηλαδή: } 9 \text{ ώρες} / 6 \text{ ώρες και } 24 \text{ λεπτά} = 9 / 6,4 = 1,40625 \approx 1,40$$

Ο συντελεστής 1,40 αποτυπώνει την ελάχιστη θεωρητική ανάγκη σε ανθρωποώρες και χρησιμοποιείται ως εργαλείο ελέγχου. Δεν αποτελεί αυτοτελή νομοθετικό συντελεστή ούτε εφαρμόζεται ως μηχανικός πολλαπλασιαστής σε όλες τις θέσεις.

Για κάθε ειδικότητα εξετάζονται το πραγματικό χρονικό εύρος των εργασιών, ο αριθμός των εργαζομένων που απαιτούνται ταυτόχρονα, οι ώρες αιχμής, η δυνατότητα κατανομής διαδοχικών και επικαλυπτόμενων ωραρίων και το εάν η βασική κλίμακα της ειδικότητας περιλαμβάνει ήδη την κάλυψη του πλήρους 9ώρου.

Όπου το αναγκαίο χρονικό εύρος των εργασιών υπερβαίνει το ημερήσιο ωράριο ενός εργαζομένου, καταρτίζεται πραγματικό πρόγραμμα βαρδιών. Εάν μία οργανική θέση δεν μπορεί να καλύψει το απαιτούμενο εύρος χωρίς κενό, προβλέπονται πρόσθετες θέσεις.

Προσωπικό καθαριότητας

Για την καθαριότητα, η κλίμακα δυναμικότητας της προηγούμενης ενότητας περιλαμβάνει ήδη την ελάχιστη οργανική στελέχωση που απαιτείται για την κάλυψη του 9ώρου. Επομένως, οι θέσεις, οι οποίες προκύπτουν από την κλίμακα δεν πολλαπλασιάζονται εκ νέου επί δύο.

Οι προβλεπόμενες θέσεις κατανέμονται σε διαδοχικά και επικαλυπτόμενα ωράρια, ώστε να καλύπτονται το άνοιγμα και η προετοιμασία της δομής, η καθαριότητα αιθουσών και κοινόχρηστων χώρων, η καθαριότητα των χώρων υγιεινής, η καθαριότητα των εξωτερικών χώρων και της αυλής, η αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών, η καθαριότητα μετά τα γεύματα,

- η τελική τακτοποίηση, η απολύμανση και η παράδοση των χώρων μετά το τέλος της λειτουργίας.

Εάν το πραγματικό πρόγραμμα αποδεικνύει πως οι θέσεις της βασικής κλίμακας δεν επαρκούν για την κάλυψη των παραπάνω εργασιών, προστίθεται η αναγκαία θέση. Η πρόσθετη ανάγκη πρέπει να τεκμηριώνεται ανά δομή και όχι να προκύπτει από δεύτερο αυτόματο πολλαπλασιασμό.

Προσωπικό κουζίνας και σίτισης

Για τους μάγειρες/μαγείρισσες και το βοηθητικό προσωπικό κουζίνας/τραπεζοκομίας, η κλίμακα δυναμικότητας αποτυπώνει τη βασική στελέχωση κατά το αναγκαίο χρονικό εύρος των εργασιών κουζίνας και σίτισης. Δεν θεωρείται πως όλες οι θέσεις πρέπει να καλύπτονται υποχρεωτικά σε ολόκληρο το 9ωρο και δεν εφαρμόζεται αυτόματος διπλασιασμός.

Μία βασική θέση μάγειρα/μαγείρισσας μπορεί να απαιτήσει δεύτερη οργανική θέση της ίδιας ειδικότητας μόνο όταν από το πραγματικό πρόγραμμα εργασιών αποδεικνύεται πως η παραλαβή των υλικών, η προετοιμασία, η παρασκευή των γευμάτων και η ολοκλήρωση του καθαρισμού και της απολύμανσης του μαγειρείου εκτείνονται πέρα από το ημερήσιο ωράριο ενός εργαζομένου και δεν μπορούν να καλυφθούν από μία βάρδια.

Αντίστοιχα, μία βασική θέση βοηθητικού προσωπικού κουζίνας/τραπεζοκομίας μπορεί να απαιτήσει δεύτερη οργανική θέση όταν η προετοιμασία, η διανομή των γευμάτων, η υποστήριξη των τμημάτων κατά τη σίτιση, η συγκέντρωση των σκευών και η τελική τακτοποίηση απαιτούν παρουσία πέρα από το ημερήσιο ωράριο ενός εργαζομένου.

Η ανάγκη πρόσθετης θέσης ελέγχεται χωριστά:

- για τους μάγειρες/μαγείρισσες,
- και για το βοηθητικό προσωπικό κουζίνας/τραπεζοκομίας.

Η 9ωρη λειτουργία της δομής δεν αρκεί από μόνη της για να θεμελιώσει δεύτερη θέση. Απαιτείται καταγραφή του πραγματικού χρονικού εύρους των αντίστοιχων εργασιών.

Για την κουζίνα και τη σίτιση πρέπει να καλύπτονται ιδίως οι παραλαβές και ο έλεγχος των υλικών, η προετοιμασία και η παρασκευή του φαγητού, η προετοιμασία και η διανομή των γευμάτων, η υποστήριξη των τμημάτων κατά τη σίτιση, η αποκομιδή και συγκέντρωση των σκευών, ο καθαρισμός του μαγειρείου, η τακτοποίηση και απολύμανση του εξοπλισμού και η αντιμετώπιση έκτακτων αναγκών που σχετίζονται με τη σίτιση των παιδιών.

Τελικός κανόνας υπολογισμού

Ο τελικός υπολογισμός του λειτουργικού προσωπικού γίνεται ως εξής:

Οργανικές θέσεις λειτουργικού προσωπικού = βασική ανάγκη ανά ειδικότητα και δομή + τεκμηριωμένες προσαυξήσεις ειδικών συνθηκών + πρόσθετες θέσεις ελέγχου ωραρίου

Όταν η βασική ανάγκη εκφράζεται ως αναγκαία ταυτόχρονη παρουσία και δεν περιλαμβάνει ήδη την κάλυψη ολόκληρου του ωραρίου, ακολουθεί έλεγχος διαδοχικών βαρδιών. Δεν εφαρμόζεται δεύτερη προσαύξηση ωραρίου σε κλίμακα που έχει ήδη υπολογιστεί για το πλήρες 9ωρο.

Ο έλεγχος πραγματοποιείται ανά δομή, ειδικότητα, χώρο ευθύνης και ώρα λειτουργίας. Δεν αρκεί να υπάρχει αριθμητικά προσωπικό μέσα στην ημέρα. Πρέπει να αποδεικνύεται πως δεν μένει ακάλυπτη καμία κρίσιμη λειτουργία καθαριότητας, κουζίνας ή σίτισης.

Γ. Προσωπικό μεταφοράς

Ειδικότητες που περιλαμβάνονται

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται οι Οδηγοί. Το προσωπικό μεταφοράς δεν πρέπει να μπερδεύεται ούτε με το παιδαγωγικό ούτε με το γενικό βοηθητικό προσωπικό. Έχει ειδικό αντικείμενο, δηλ. την ασφαλή μεταφορά βρεφών και νηπίων, καθώς και την υποστήριξη κινητών υπηρεσιών επιστημονικού προσωπικού προς τις δομές.

Υπολογισμός οδηγών

Ο υπολογισμός των αναγκαίων οργανικών θέσεων οδηγών δεν ξεκινά από τον αριθμό των οδηγών, των οχημάτων ή των δρομολογίων που υπάρχουν κατά τον χρόνο σύνταξης της εισήγησης. Τα στοιχεία αυτά αποτυπώνουν την υφιστάμενη κατάσταση, αλλά δεν αποτελούν τη βάση προσδιορισμού της οργανικής ανάγκης.

Η αφετηρία είναι ο σχεδιασμός της υπηρεσίας μεταφοράς που απαιτείται για την πλήρη λειτουργία όλων των δομών και την ισότιμη δυνατότητα πρόσβασης των παιδιών και των οικογενειών σε αυτές. Για τον λόγο αυτό κάθε δομή εντάσσεται στον σχεδιασμό του οργανωμένου δικτύου μεταφοράς, ανεξάρτητα από το εάν σήμερα διαθέτει οδηγό, όχημα ή ήδη οργανωμένο δρομολόγιο.

Για κάθε δομή καταγράφονται η πλήρης δυναμικότητα, η γεωγραφική θέση, οι περιοχές κατοικίας των οικογενειών, οι ώρες προσέλευσης και αποχώρησης, η υφιστάμενη και δυνητική ζήτηση μεταφοράς, οι αποστάσεις και οι χρόνοι διαδρομής.

Ως αρχική λειτουργική μονάδα σχεδιασμού θεωρείται η ανάγκη εξυπηρέτησης κάθε δομής. Επειδή οι ώρες προσέλευσης και αποχώρησης των παιδιών είναι κοινές ή σε μεγάλο βαθμό επικαλυπτόμενες, η κοινή εξυπηρέτηση δύο ή περισσότερων δομών από το ίδιο όχημα και τον ίδιο οδηγό δεν θεωρείται εκ των προτέρων δεδομένη.

Κοινό ή ζωνικό δρομολόγιο γίνεται αποδεκτό μόνο όταν συγκεκριμένος σχεδιασμός διαδρομών και ωραρίων αποδεικνύει ότι όλες οι εμπλεκόμενες δομές μπορούν να εξυπηρετηθούν μέσα στις προβλεπόμενες χρονικές ζώνες προσέλευσης και αποχώρησης, χωρίς χρονική επικάλυψη, υπέρμετρη διάρκεια μεταφοράς ή υποβάθμιση της υπηρεσίας.

Όταν δύο ή περισσότερες δομές πρέπει να εξυπηρετηθούν ταυτόχρονα και δεν είναι λειτουργικά εφικτή η διαδοχική εξυπηρέτησή τους, απαιτούνται αντίστοιχα περισσότερα οχήματα και περισσότεροι οδηγοί.

Στον ίδιο σχεδιασμό εντάσσονται και οι μετακινήσεις κινητών επιστημονικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών, καθώς και άλλες πάγιες υπηρεσιακές μετακινήσεις που συνδέονται με τη λειτουργία των δομών.

Βασικός κανόνας υπολογισμού

Ως βασική μονάδα υπολογισμού χρησιμοποιείται:

Μία θέση οδηγού ανά όχημα και ανά δρομολόγιο, η οποία απαιτείται να εκτελείται ταυτόχρονα. Μία δομή μπορεί να απαιτεί περισσότερα από ένα ταυτόχρονα δρομολόγια όταν η δυναμικότητα, η γεωγραφική διασπορά ή η χωρητικότητα των οχημάτων το επιβάλλουν.

Έλεγχος ημερήσιου εύρους των δρομολογίων

Για κάθε όχημα και δρομολόγιο καταγράφεται το πραγματικό ημερήσιο εύρος εργασίας, από την προετοιμασία και τον έλεγχο του οχήματος πριν από το πρώτο δρομολόγιο έως την ολοκλήρωση του τελευταίου δρομολογίου, την επιστροφή, την τακτοποίηση και τις λοιπές συναφείς εργασίες.

Η ύπαρξη πρωινού και μεσημεριανού ή απογευματινού δρομολογίου δεν συνεπάγεται αυτομάτως δύο οργανικές θέσεις οδηγών. Εξετάζεται εάν ο ίδιος οδηγός μπορεί να καλύψει και τα δύο σκέλη μέσα στο νόμιμο ημερήσιο ωράριό του και με επιτρεπτή κατανομή της εργασίας, χωρίς χρονική επικάλυψη και χωρίς να μένει ακάλυπτη άλλη υπηρεσιακή ανάγκη.

Πρόσθετη οργανική θέση απαιτείται όταν:

- το πραγματικό σύνολο των απαιτούμενων ωρών εργασίας υπερβαίνει το ημερήσιο ωράριο ενός οδηγού,
- δύο ή περισσότερα οχήματα πρέπει να κινούνται ταυτόχρονα,
- τα πρωινά και απογευματινά δρομολόγια δεν μπορούν να συνδυαστούν νόμιμα και λειτουργικά στο ωράριο ενός εργαζομένου,

- απαιτούνται παράλληλες μετακινήσεις παιδιών και κινητών επιστημονικών ή υποστηρικτικών υπηρεσιών,
- ή η γεωγραφική έκταση και η διάρκεια των διαδρομών δεν επιτρέπουν την εξυπηρέτησή τους από έναν οδηγό.

Ο έλεγχος πραγματοποιείται ανά όχημα, δρομολόγιο, γεωγραφική ζώνη και ώρα εκτέλεσης. Ένας οδηγός δεν προσμετράται ταυτόχρονα σε δύο διαφορετικές ανάγκες μεταφοράς.

Συνολική λειτουργική ανάγκη οδηγών = μέγιστος αριθμός οδηγών που απαιτούνται ταυτόχρονα, μετά τον έλεγχο του πραγματικού ημερήσιου εύρους όλων των οχημάτων και δρομολογίων.

Μετακίνηση επιστημονικού και υποστηρικτικού προσωπικού

Η λειτουργία παιδιάτρων, ψυχολόγων, κοινωνικών λειτουργών, διατροφολόγων και άλλων ειδικοτήτων, οι οποίοι εξυπηρετούν περισσότερες δομές προϋποθέτει ένα οργανωμένο σχέδιο μετακίνησης. Ο σχεδιασμός δεν πρέπει να στηρίζεται ως πάγια λύση στη χρήση ιδιωτικών οχημάτων των εργαζομένων.

Δεν προβλέπεται αυτομάτως ένας οδηγός ανά επιστήμονα. Όταν οργανώνονται κινητές επιστημονικές ή υποστηρικτικές υπηρεσίες, υπολογίζεται μία θέση οδηγού ανά υπηρεσιακό όχημα ή κινητή ομάδα που απαιτείται να μετακινείται ταυτόχρονα.

Οι μετακινήσεις αυτές μπορούν να συνδυάζονται με εξωτερικές εργασίες ή με τα μεσοδιαστήματα των δρομολογίων μεταφοράς παιδιών μόνο όταν τα ωράρια είναι συμβατά και δεν δημιουργείται κενό σε καμία από τις δύο λειτουργίες. Δεν επιτρέπεται η διπλή προσμέτρηση του ίδιου οδηγού σε δύο ταυτόχρονες ανάγκες.

Θέσεις αναπλήρωσης

Στις βασικές θέσεις οδηγών προστίθεται η τεκμηριωμένη ανάγκη αναπλήρωσης σύμφωνα με την ενιαία μεθοδολογία. Όπου δεν υπάρχουν επαρκή πραγματικά στοιχεία, μπορεί να χρησιμοποιείται η προβλεπόμενη διεκδικητική βάση. Η στρογγυλοποίηση γίνεται προς τα πάνω, επειδή ακόμη και μία απουσία μπορεί να προκαλέσει την πλήρη αναστολή ενός δρομολογίου.

Όταν λειτουργεί οργανωμένο δίκτυο μεταφοράς, εξετάζεται η πρόβλεψη τουλάχιστον μίας κοινής θέσης αναπλήρωσης, η οποία μπορεί να καλύπτει περισσότερες δομές ή γεωγραφικές ζώνες.

Τελικός τύπος

Ο υπολογισμός δεν γίνεται με αυτοτελή άθροιση των επιμέρους κατηγοριών, εάν το ίδιο προσωπικό μπορεί αποδεδειγμένα να καλύπτει διαδοχικές ανάγκες. Προηγείται η κατάρτιση ενιαίου πίνακα δρομολογίων και ωραρίων, στον οποίο περιλαμβάνονται τα υφιστάμενα δρομολόγια μεταφοράς παιδιών, τα σχεδιαζόμενα νέα δρομολόγια, οι μετακινήσεις κινητών επιστημονικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών, οι εξωτερικές εργασίες και τα χρονικά διαστήματα κατά τα οποία απαιτούνται ταυτόχρονα περισσότεροι οδηγοί.

Με βάση τον ενιαίο αυτόν προγραμματισμό:

Συνολική λειτουργική ανάγκη οδηγών = ο αριθμός των οδηγών που απαιτείται για την κάλυψη των ταυτόχρονων δρομολογίων και μετακινήσεων, μετά τον έλεγχο του πραγματικού ημερήσιου εύρους εργασίας.

Στη συνέχεια η λειτουργική ανάγκη συγκρίνεται με τον αριθμό των ήδη υπηρετούντων οδηγών που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Βασικές οργανικές θέσεις οδηγών πριν από την αναπλήρωση = το μεγαλύτερο μεταξύ της συνολικής λειτουργικής ανάγκης οδηγών και του αριθμού των ήδη υπηρετούντων οδηγών που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Τέλος προστίθεται η τεκμηριωμένη ανάγκη αναπλήρωσης.

Συνολικές αναγκαίες οργανικές θέσεις οδηγών = βασικές οργανικές θέσεις οδηγών πριν από την αναπλήρωση + πρόσθετες θέσεις αναπλήρωσης.

Ο τελικός αριθμός τεκμηριώνεται με σχέδιο δρομολογίων, πραγματικά ή εκτιμώμενα ωράρια, αριθμό εξυπηρετούμενων παιδιών, στοιχεία γεωγραφικής κατανομής, αριθμό ταυτόχρονα κινούμενων οχημάτων και προγραμματισμό απόκτησης, μίσθωσης ή διάθεσης των αναγκαίων οχημάτων.

Η μη ύπαρξη διαθέσιμου οχήματος κατά τον χρόνο τροποποίησης του ΟΕΥ δεν αποκλείει από μόνη της την πρόβλεψη οργανικών θέσεων, όταν συνοδεύεται από τεκμηριωμένο σχεδιασμό ανάπτυξης της υπηρεσίας και πρόβλεψη εξασφάλισης των απαιτούμενων μέσων.

Δ. Επιστημονικό, υγειονομικό και κοινωνικό προσωπικό

Ειδικότητες που περιλαμβάνονται

Στην κατηγορία αυτή περιλαμβάνονται:

- Παιδίατρος
- Νοσηλεύτης / νοσηλεύτρια
- Ψυχολόγος
- Κοινωνικός/ή λειτουργός
- Διατροφολόγος

Αυτές οι ειδικότητες δεν υπολογίζονται όπως το παιδαγωγικό προσωπικό ή η καθαριότητα. Δεν πάνε απλώς «ανά τμήμα» ή «ανά βάρδια». Υπολογίζονται με βάση την ανάγκη επιστημονικής, υγειονομικής και κοινωνικής κάλυψης όλων των δομών, λαμβάνοντας υπόψη και τις ανάγκες εάν φιλοξενούνται παιδιά με αναπηρίες, όπου χρειάζονται μεγαλύτερη φροντίδα.

Δ2. Παιδίατρος

Η ιατρική παρακολούθηση των παιδιών αποτελεί υποχρέωση του φορέα. Ο ΟΕΥ πρέπει να προβλέπει παιδιατρική κάλυψη με: σαφή συχνότητα παρουσίας, κάλυψη όλων των δομών, δυνατότητα παρέμβασης, συνεργασία με παιδαγωγικό προσωπικό, νοσηλεύτη/τρια, διατροφολόγο και οικογένειες.

Σε Δήμους με πολλές ή απομακρυσμένες δομές δεν αρκεί μία γενική αναφορά σε έναν/μία παιδίατρο για όλο τον Δήμο. Πρέπει να αποδεικνύεται πως όλες οι δομές και οι ανάγκες τους καλύπτονται πραγματικά.

Δ3. Νοσηλεύτης / νοσηλεύτρια

Ο νοσηλεύτης είναι αναγκαίος για πρώτες βοήθειες, έκτακτα περιστατικά, παιδιά με διαβήτη, αλλεργίες, επιληψία ή άλλες παθήσεις, υγειονομική παρακολούθηση, συνεργασία με παιδίατρο και παιδαγωγικό προσωπικό.

Η ευθύνη αυτή δεν μπορεί να μεταφέρεται άτυπα στους παιδαγωγούς. Ο υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό παιδιών, αριθμό βρεφών, ειδικές υγειονομικές ανάγκες, αριθμό δομών, αποστάσεις, δυνατότητα άμεσης παρέμβασης και πλήρες ωράριο λειτουργίας.

Σε μεγάλες ή απομακρυσμένες δομές πρέπει να προβλέπεται κάλυψη ανά δομή. Η κάλυψη ανά δομή είναι η βάση υπολογισμού των αναγκών σε νοσηλευτικό προσωπικό. Σε πολύ σπάνιες

περιπτώσεις π.χ. συστεγαζόμενες δομές δύναται να εξετάζεται και η κοινή κάλυψη της ανάγκης, υπό τον όρο πως υπάρχει πραγματική δυνατότητα άμεσης παρέμβασης.

Δ4. Ψυχολόγος

Ο ψυχολόγος παρέχει ψυχολογική υποστήριξη σε παιδιά και γονείς, συνεργασία με παιδαγωγούς, παιδίατρο, κοινωνικό/ή λειτουργό και οικογένειες, συμβολή στην πρόληψη και διαχείριση δυσκολιών προσαρμογής, συμπεριφοράς ή οικογενειακών ζητημάτων.

Ο υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό παιδιών, αριθμό δομών, κοινωνικές ανάγκες, ειδικές περιπτώσεις, γεωγραφική διασπορά και αναγκαία συχνότητα παρουσίας.

Η ψυχολογική υποστήριξη δεν μπορεί να αντιμετωπίζεται ως περιστασιακή, εξωτερική ή διακοσμητική υπηρεσία.

Δ5. Κοινωνικός/ή λειτουργός

Ο κοινωνικός λειτουργός συμβάλλει στην πρόληψη και αντιμετώπιση κοινωνικών προβλημάτων παιδιών και οικογενειών, στη συνεργασία με γονείς, παιδαγωγούς, παιδίατρο, ψυχολόγο και κοινωνικές υπηρεσίες.

Ο υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό δομών, αριθμό παιδιών, κοινωνικές ανάγκες, ευάλωτες οικογένειες, ανάγκη συστηματικής παρακολούθησης και γεωγραφική διασπορά.

Δεν μπορεί να θεωρείται προαιρετική ειδικότητα όταν οι σταθμοί καλύπτουν οικογένειες με αυξημένες κοινωνικές ανάγκες.

Δ6. Διατροφολόγος

Ο διατροφολόγος παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη για το πρόγραμμα διατροφής, συνεργασία με παιδίατρο, παιδαγωγικό προσωπικό και κουζίνα, παρακολούθηση ειδικών διαιτολογίων, αλλεργιών, διατροφικών περιορισμών και αναγκών βρεφών.

Ο υπολογισμός γίνεται με βάση τον αριθμό παιδιών, αριθμό βρεφών, αριθμό δομών με σίτιση, ύπαρξη κουζίνας, ειδικά διαιτολόγια, αλλεργίες και ανάγκη επιστημονικής παρακολούθησης του μενού. Δεν αρκεί να υπάρχει γενικό μενού. Η διατροφή των βρεφών και των νηπίων είναι κρίσιμο κομμάτι της υγείας και της λειτουργίας των δομών.

Υπολογισμός επιστημονικού, υγειονομικού και κοινωνικού προσωπικού

Για αυτές τις ειδικότητες ο ΟΕΥ πρέπει να απαντά συγκεκριμένα:

- Χρειάζεται παρουσία ανά δομή ή ανά γεωγραφική ζώνη;
- Πόσες δομές μπορεί πραγματικά να καλύψει ένας/μία εργαζόμενος/η;
- Πόσο συχνή πρέπει να είναι η παρουσία;
- Υπάρχει δυνατότητα άμεσης ανταπόκρισης;
- Υπάρχουν ειδικές ανάγκες παιδιών, οι οποίες απαιτούν αυξημένη κάλυψη;

Η γενική αναφορά πως μία ειδικότητα «υπηρετεί ή συμβάλλεται» δεν αρκεί. Ο ΟΕΥ πρέπει να αποτυπώνει συγκεκριμένες οργανικές ανάγκες. Διαφορετικά, οι δομές εμφανίζονται καλυμμένες στα χαρτιά και ακάλυπτες στην πράξη.

Ενδεικτικός πίνακας επιστημονικού, υγειονομικού και κοινωνικού προσωπικού

Ειδικότητα	Δομές που καλύπτει	Συχνότητα παρουσίας	Ανάγκη ανά δομή ή ζώνη	Υπάρχον προσωπικό	Προτεινόμενες οργανικές θέσεις
Παιδίατρος					
Νοσηλεύτης/τρια					
Ψυχολόγος					
Κοινωνικός/ή λειτουργός					
Διατροφολόγος					

Μέρος Γ: Οριζόντιοι έλεγχοι για όλες τις κατηγορίες

Γεωγραφική κατανομή

Δεν αθροίζουμε όλες τις δομές σαν να βρίσκονται στο ίδιο κτίριο. Ο Δήμος πρέπει να χωρίζεται σε γεωγραφικές ζώνες όπως π.χ. κεντρική ζώνη, δυτική ζώνη, ανατολική ζώνη, νότια ή απομακρυσμένη ζώνη, νησιωτικές, ορεινές ή άλλες απομακρυσμένες περιοχές όπου υπάρχουν. Για κάθε ζώνη πρέπει να υπάρχει επαρκές προσωπικό. Δεν μπορεί ένας Δήμος να ισχυρίζεται πως «έχω έναν ψυχολόγο, έναν νοσηλευτή, έναν παιδίατρο, έναν κοινωνικό λειτουργό, έναν οδηγό για όλο τον Δήμο», όταν οι δομές απέχουν δεκάδες χιλιόμετρα ή όταν ο αριθμός των δομών κάνει αδύνατη την πραγματική κάλυψη.

Ο έλεγχος γεωγραφικής επάρκειας εφαρμόζεται ιδιαίτερα σε παιδίατρο, νοσηλευτή/τρια, ψυχολόγο, κοινωνικό/ή λειτουργό, διατροφολόγο, οδηγούς, και προσωπικό που καλείται να καλύψει περισσότερες από μία δομές.

Έλεγχος λειτουργικής διαθεσιμότητας λόγω θέσεων ευθύνης

Κατά τον υπολογισμό των αναγκαίων οργανικών θέσεων εξετάζεται εάν εργαζόμενοι/ες, οι οποίοι ανήκουν σε κλάδους ή ειδικότητες αναγκαίες για τη λειτουργία των δομών ασκούν καθήκοντα σε υφιστάμενες θέσεις ευθύνης και, εξαιτίας αυτών, δεν είναι πλήρως διαθέσιμοι/ες για το βασικό αντικείμενο της ειδικότητάς τους.

Η θέση ευθύνης δεν δημιουργεί αυτομάτως πρόσθετη οργανική θέση σε κάθε κλάδο από τον οποίο επιτρέπεται να επιλεγεί Προϊστάμενος/η. Η ανάγκη εξετάζεται με βάση τον/την εργαζόμενο/η, που πράγματι ασκεί τα καθήκοντα ευθύνης, τον κλάδο και την ειδικότητά του/της και τον πραγματικό βαθμό αποδέσμευσής του/της από τα βασικά λειτουργικά καθήκοντα.

Σε περίπτωση πλήρους αποδέσμευσης, η λειτουργική απώλεια αντιστοιχεί σε μία θέση της συγκεκριμένης λειτουργίας. Σε περίπτωση μερικής αποδέσμευσης εξετάζεται το πραγματικό πρόγραμμα εργασίας και ο χρόνος που παραμένει διαθέσιμος για το βασικό αντικείμενο, χωρίς μηχανιστική προσθήκη ολόκληρης θέσης.

Μία θέση ευθύνης υπολογίζεται μία φορά, ανεξάρτητα από τον αριθμό των κλάδων, οι οποίοι έχουν δικαίωμα επιλογής σε αυτήν. Εάν ο/η Προϊστάμενος/η προέρχεται από κλάδο ή ειδικότητα

που δεν έχει συνυπολογιστεί στις λειτουργικές ανάγκες των σταθμών, δεν δημιουργείται από την άσκηση της θέσης ευθύνης πρόσθετη ανάγκη σε άλλη ειδικότητα.

Έλεγχος ήδη εργαζόμενων

Αφού υπολογιστούν οι ανάγκες ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα, γίνεται σύγκριση με το σημερινό – υφιστάμενο προσωπικό.

Για κάθε ειδικότητα καταγράφονται χωριστά ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων που υπηρετούν, οι εργαζόμενοι/ες που ασκούν καθήκοντα σε θέση ευθύνης, ο βαθμός στον οποίο τα καθήκοντα αυτά τους αποδεσμεύουν από το βασικό λειτουργικό αντικείμενο της ειδικότητάς τους και η πραγματική λειτουργική διαθεσιμότητα της ειδικότητας για την κάλυψη των αναγκών των δομών.

Η άσκηση καθηκόντων θέσης ευθύνης δεν σημαίνει πως ο/η εργαζόμενος/η παύει να υπολογίζεται στο υφιστάμενο προσωπικό του κλάδου ή της ειδικότητάς του/της. Εξετάζεται, όμως, χωριστά εάν και σε ποιο βαθμό παραμένει διαθέσιμος/η για την άμεση κάλυψη των λειτουργικών αναγκών που έχουν υπολογιστεί.

Σε περίπτωση πλήρους αποδέσμευσης από το βασικό αντικείμενο της ειδικότητας, ο/η εργαζόμενος/η δεν θεωρείται ταυτόχρονα διαθέσιμος/η για την κάλυψη της αντίστοιχης λειτουργικής ανάγκης. Σε περίπτωση μερικής αποδέσμευσης δεν αφαιρείται μηχανιστικά μία ολόκληρη θέση, αλλά εξετάζεται ο πραγματικός χρόνος που παραμένει διαθέσιμος για το βασικό αντικείμενο.

Ο έλεγχος αυτός δεν γίνεται με βάση όλους τους κλάδους που έχουν δικαίωμα να καταλάβουν μία θέση ευθύνης, αλλά με βάση τον κλάδο ή την ειδικότητα του εργαζομένου, ο οποίος πράγματι ασκεί τα συγκεκριμένα καθήκοντα και τη λειτουργία από την οποία αποδεσμεύεται.

Ο κανόνας είναι:

Ο αριθμός των οργανικών θέσεων ανά κλάδο ή ειδικότητα δεν μπορεί να είναι μικρότερος ούτε από τις πραγματικές ανάγκες πλήρους λειτουργίας, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί μετά και τον έλεγχο της λειτουργικής απομείωσης λόγω θέσεων ευθύνης, ούτε από τον αριθμό των υφιστάμενων εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Δηλαδή:

Βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση = το μεγαλύτερο από τα δύο:

α) τη συνολική λειτουργική ανάγκη του κλάδου ή της ειδικότητας, όπως αυτή έχει διαμορφωθεί μετά τον έλεγχο δυναμικότητας, αναλογιών, ωραρίου/βαρδιών και λειτουργικής απομείωσης λόγω θέσεων ευθύνης, ή

β) τον αριθμό των υφιστάμενων εργαζομένων του κλάδου ή της ειδικότητας που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Εάν οι ήδη εργαζόμενοι/ες είναι περισσότεροι από τον αρχικό υπολογισμό, δεν αφαιρούνται. Αντίθετα, ο υπολογισμός επανεξετάζεται, ώστε να αναγνωριστούν οι πραγματικές ανάγκες που ήδη καλύπτουν.

Ειδικά για το παιδαγωγικό προσωπικό, ο παραπάνω έλεγχος εφαρμόζεται σε δύο στάδια. Πρώτα προσδιορίζεται το σύνολο της παιδαγωγικής λειτουργικής ανάγκης και στη συνέχεια πραγματοποιείται η κλαδική κατανομή. Για τους ΠΕ Νηπιαγωγών εφαρμόζεται ο ειδικός κανόνας διατήρησης αριθμού θέσεων τουλάχιστον ίσου με τους ήδη υπηρετούντες, ενώ οι υπόλοιπες βασικές και αναπληρωματικές παιδαγωγικές θέσεις κατευθύνονται στους ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγούς Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας.

Καμία ανταλλαγή ειδικοτήτων

Δεν επιτρέπεται να γίνεται λογιστική ανταλλαγή ειδικοτήτων.

Δεν μπορεί να λέει η διοίκηση: «Έχω περισσότερους βοηθούς, άρα μειώνω παιδαγωγούς».

Ούτε: «Έχω παιδαγωγούς, άρα δεν χρειάζομαι βοηθούς».

Ούτε: «Έχω καθαρίστριες, άρα καλύπτεται και η τραπεζοκομία».

Ούτε: «Έχω έναν ψυχολόγο ή έναν κοινωνικό λειτουργό κάπου στον Δήμο, άρα καλύπτονται όλες οι δομές». Κάθε ειδικότητα έχει διαφορετικό αντικείμενο. Κάθε ειδικότητα πρέπει να υπολογίζεται ξεχωριστά.

Συντελεστής αναπλήρωσης

Η λειτουργική απομείωση, η οποία προκαλείται από την άσκηση καθηκόντων θέσης ευθύνης δεν αποτελεί ανάγκη αναπλήρωσης λόγω απουσίας. Υπολογίζεται αυτοτελώς πριν από τον συντελεστή αναπλήρωσης. Ο συντελεστής αναπλήρωσης εφαρμόζεται στη συνέχεια, ώστε η ίδια ανάγκη να μην προσμετράται δύο φορές.

Ο ΟΕΥ δεν πρέπει να υπολογίζεται σαν να μη λείπει ποτέ κανείς. Πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι άδειες, ασθένειες, αναρρωτικές, κύηση, λοχεία, επιμορφώσεις, κενές θέσεις μέχρι τον διορισμό, έκτακτα περιστατικά, αυξημένες ανάγκες υγιεινής και ασφάλειας.

Μετά τον προσδιορισμό των βασικών οργανικών θέσεων πριν από την αναπλήρωση, προστίθεται η τεκμηριωμένη ανάγκη για αναπληρώσεις. Ως βάση διεκδίκησης μπορεί να εξετάζεται η πρόσθετη κάλυψη της τάξης του 10%–15% στις βασικές ειδικότητες, όπου δεν υπάρχουν επαρκή πραγματικά στοιχεία. Το ποσοστό αυτό δεν προβλέπεται από τον νόμο και, όπου υπάρχουν στοιχεία, προσαρμόζεται ανάλογα με τις άδειες, τις ασθένειες και τις πραγματικές ανάγκες αναπλήρωσης. Όπου μία ειδικότητα καλύπτει πολλές δομές, ο συντελεστής αναπλήρωσης αξιολογείται ανάλογα καθώς η απουσία ενός/μίας εργαζόμενου/ης δεν μπορεί να αφήνει ακάλυπτο ένα ολόκληρο δίκτυο δομών.

Τελικός κανόνας υπολογισμού

Μετά την ολοκλήρωση όλων των επιμέρους ελέγχων, ο τελικός αριθμός οργανικών θέσεων ανά κλάδο και ειδικότητα προκύπτει σε τέσσερα διαδοχικά στάδια.

1. Λειτουργική ανάγκη

Αρχικά προσδιορίζεται η πραγματική λειτουργική ανάγκη της ειδικότητας:

Λειτουργική ανάγκη = βασική στελέχωση, η οποία προκύπτει από τη δυναμικότητα και τις απαιτούμενες αναλογίες προσωπικού + πρόσθετες θέσεις που προκύπτουν από τον έλεγχο του ωραρίου και των βαρδιών + τυχόν πρόσθετη λειτουργική ανάγκη λόγω άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης.

Η λειτουργική απομείωση λόγω θέσης ευθύνης προσμετράται μόνο όταν εργαζόμενος/η συγκεκριμένου κλάδου ή ειδικότητας αποδεσμεύεται πλήρως ή μερικώς από το βασικό λειτουργικό αντικείμενό του/της εξαιτίας της άσκησης των καθηκόντων ευθύνης.

Δεν υπολογίζεται με βάση όλους τους κλάδους, οι οποίοι έχουν δικαίωμα επιλογής στη συγκεκριμένη θέση ευθύνης, αλλά με βάση τον κλάδο ή την ειδικότητα του εργαζομένου, ο οποίος πράγματι ασκεί τα καθήκοντα και τη λειτουργία από την οποία αφαιρείται πραγματικά διαθέσιμο προσωπικό. Η ίδια λειτουργική απομείωση δεν προσμετράται περισσότερες από μία φορές.

2. Βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση

Η λειτουργική ανάγκη συγκρίνεται στη συνέχεια με τον αριθμό των υφιστάμενων εργαζομένων της ίδιας ειδικότητας που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση = το μεγαλύτερο από τα δύο:

- **τη συνολική λειτουργική ανάγκη της ειδικότητας, ή**
- **τον αριθμό των υφιστάμενων εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.**

Με τον τρόπο αυτό η άσκηση καθηκόντων θέσης ευθύνης δεν οδηγεί σε αφαίρεση του εργαζομένου από το υφιστάμενο προσωπικό, αλλά ταυτόχρονα δεν θεωρείται ότι ο ίδιος εργαζόμενος είναι πλήρως διαθέσιμος για δύο διαφορετικές λειτουργίες.

3. Συνολικές οργανικές θέσεις ανά λειτουργία

Στις βασικές οργανικές θέσεις προστίθεται η τεκμηριωμένη ανάγκη αναπλήρωσης λόγω αδειών, ασθενειών, κύησης και λοχείας, επιμορφώσεων, μακροχρόνιων απουσιών, κενών μέχρι την κάλυψή τους και λοιπών προβλέψιμων απουσιών.

Συνολικές οργανικές θέσεις ανά λειτουργία = βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση + πρόσθετες θέσεις αναπλήρωσης.

Για λειτουργίες που αντιστοιχούν σε έναν μόνο κλάδο ή ειδικότητα, το αποτέλεσμα αποτελεί τον τελικό αριθμό οργανικών θέσεων. Για την κοινή παιδαγωγική λειτουργία ακολουθεί το τέταρτο στάδιο της κλαδικής κατανομής.

4. Κλαδική κατανομή της παιδαγωγικής λειτουργίας

Οι συνολικές παιδαγωγικές θέσεις δεν επανυπολογίζονται χωριστά για κάθε παιδαγωγικό κλάδο. Κατανέμονται μετά την ολοκλήρωση του συνολικού υπολογισμού.

Πρώτα κατοχυρώνονται ως βασικές θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών τουλάχιστον όσες αντιστοιχούν στους ήδη υπηρετούντες του κλάδου. Πρόσθετες θέσεις προβλέπονται μόνο εφόσον τεκμηριώνεται αυτοτελής λειτουργική ανάγκη. Οι υπόλοιπες βασικές παιδαγωγικές θέσεις και, εφόσον δεν υπάρχει χωριστή τεκμηρίωση, οι συνολικές θέσεις παιδαγωγικής αναπλήρωσης κατανέμονται στους ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγούς Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας.

Στον τελικό ΟΕΥ οι θέσεις ΠΕ και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας εμφανίζονται χωριστά. Το άθροισμά τους ισούται υποχρεωτικά με τη συνολική υπολογισμένη ανάγκη ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας.

Μέρος Δ: Συγκεντρωτικός οδηγός

1. Υπολογισμός βρεφικών τμημάτων

Για κάθε δομή: Βρεφικά τμήματα = αριθμός βρεφών $\div$ 12. Το αποτέλεσμα στρογγυλοποιείται πάντα προς τα πάνω. Για κάθε βρεφικό τμήμα προβλέπονται ως βάση 2 παιδαγωγοί και 1 βοηθός παιδαγωγού.

2. Υπολογισμός παιδικών/νηπιακών τμημάτων

Για κάθε δομή: Παιδικά/νηπιακά τμήματα = αριθμός νηπίων/παιδιών $\div$ 25. Το αποτέλεσμα στρογγυλοποιείται πάντα προς τα πάνω. Για κάθε παιδικό/νηπιακό τμήμα προβλέπονται ως βάση 1 παιδαγωγός και 1 βοηθός παιδαγωγού

3. Έλεγχος πλήρους ωραρίου παιδαγωγικού προσωπικού

Η δομή λειτουργεί με κανονικό ωράριο για 9 ώρες ημερησίως, ενώ το ημερήσιο ωράριο του παιδαγωγικού προσωπικού είναι 6 ώρες. Το διευρυμένο/παρατεταμένο φτάνει μέχρι και τις 18:00, δηλ. 11 ώρες ημερησίως. Συντελεστής κάλυψης ωραρίου = ώρες λειτουργίας δομής $\div$ ημερήσιο ωράριο ειδικότητας = 9 ώρες $\div$ 6 ώρες = 1,5.

Ο συντελεστής 1,5 χρησιμοποιείται ως εργαλείο ελέγχου της πραγματικής δυνατότητας κάλυψης του ωραρίου και όχι ως αυτοτελής νομοθετικός συντελεστής οργανικών θέσεων. Όταν μία αναγκαία θέση πρέπει να καλύπτεται σε όλο το 9ωρο ή 11ωρο και το ωράριο ενός εργαζομένου δεν επαρκεί, εξετάζεται η ανάγκη περισσότερων οργανικών θέσεων για την κάλυψη του ωραρίου λειτουργίας της δομής.

3Α. Κλαδική κατανομή παιδαγωγικού προσωπικού

Υπολογίζεται πρώτα το σύνολο των βασικών παιδαγωγικών θέσεων και χωριστά η συνολική ανάγκη αναπλήρωσης. Ως βασικές θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών καταγράφεται αριθμός τουλάχιστον ίσος με τους ήδη υπηρετούντες του κλάδου. Πρόσθετες θέσεις προβλέπονται μόνο εφόσον υπάρχει αυτοτελώς τεκμηριωμένη λειτουργική ανάγκη. Οι υπόλοιπες βασικές θέσεις και οι συνολικές θέσεις παιδαγωγικής αναπλήρωσης κατανέμονται στους ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγούς Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, εφόσον δεν έχει τεκμηριωθεί χωριστή ανάγκη αναπλήρωσης ΠΕ Νηπιαγωγών. Στον τελικό ΟΕΥ οι ΠΕ και ΤΕ Παιδαγωγοί Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας εμφανίζονται χωριστά, χωρίς καμία θέση κάτω από τον αριθμό των ήδη υπηρετούντων κάθε κλάδου.

4. Ενδεικτική βάση προσωπικού καθαριότητας

Ως ενδεικτική ελάχιστη διεκδικητική βάση, η οποία περιλαμβάνει ήδη την ελάχιστη κάλυψη του 9ώρου λειτουργίας, υπολογίζονται έως 25 παιδιά: 2 θέσεις, 26–50 παιδιά: 3 θέσεις, 51–75 παιδιά: 4 θέσεις, 76–100 παιδιά: 5 θέσεις και πάνω από 100 παιδιά: +1 θέση ανά επιπλέον 25 παιδιά.

Η κλίμακα δεν αποτελεί νομοθετικά καθορισμένη αναλογία ούτε ανώτατο όριο. Προσαυξάνεται, όπου τεκμηριώνεται, λόγω βρεφικών τμημάτων, κτιριακών συνθηκών, μεγάλων χώρων, πολλαπλών ορόφων ή κτιρίων, αυξημένων αναγκών υγιεινής ή παρατεταμένου ωραρίου. Οι προσαυξήσεις δεν εφαρμόζονται μηχανικά και δεν γίνεται δεύτερος αυτόματος πολλαπλασιασμός λόγω 9ώρου, αφού αυτό έχει ήδη ενσωματωθεί στη βασική κλίμακα.

5. Ενδεικτική βάση προσωπικού κουζίνας και σίτισης

Για δομές με επιτόπια παρασκευή φαγητού χρησιμοποιείται ως αρχική βάση: έως 25 παιδιά, ένας μάγειρας και ένας βοηθός/τραπεζοκόμος· 26–50 παιδιά, ένας μάγειρας και δύο βοηθοί/τραπεζοκόμοι· 51–75 παιδιά, δύο μάγειρες και δύο βοηθοί/τραπεζοκόμοι· 76–100 παιδιά, δύο μάγειρες και τρεις βοηθοί/τραπεζοκόμοι. Η βάση προσαυξάνεται για βρεφικά τμήματα, ειδικά διαιτολόγια, πολλαπλά σημεία διανομής και αυξημένο αριθμό γευμάτων. Ακολουθεί χωριστός έλεγχος του πραγματικού χρονικού εύρους των εργασιών και των αναγκών αναπλήρωσης.

6. Έλεγχος ωραρίου λειτουργικού προσωπικού

Για καθαριότητα, μάγειρες/ισσες, βοηθούς μαγείρων και τραπεζοκόμους, στο κείμενο χρησιμοποιείται ημερήσιο ωράριο 6 ωρών και 24 λεπτών. Με λειτουργία δομής 9 ωρών:

Συντελεστής κάλυψης = $9 \text{ ώρες} \div 6 \text{ ώρες και } 24 \text{ λεπτά}, 9 \div 6,4 = 1,40625 \approx 1,40$

Ο συντελεστής 1,40 δείχνει πως μία οργανική θέση δεν μπορεί από μόνη της να καλύψει όλο το 9ωρο, όταν απαιτείται συνεχής παρουσία. Όταν το ωράριο ενός εργαζομένου δεν αρκεί για να καλυφθεί όλη η λειτουργία της δομής, χρειάζονται περισσότερες οργανικές θέσεις. Ο αριθμός τους βγαίνει από τις πραγματικές ώρες και τις ανάγκες κάθε ειδικότητας.

Για την καθαριότητα η βασική κλίμακα έχει ήδη διαμορφωθεί ώστε να περιλαμβάνει την ελάχιστη κάλυψη του 9ώρου και δεν εφαρμόζεται δεύτερος μηχανικός πολλαπλασιασμός. Ελέγχεται μόνο εάν το πραγματικό πρόγραμμα και οι ειδικές συνθήκες απαιτούν πρόσθετη θέση.

Για την κουζίνα και την τραπεζοκομία δεν εφαρμόζεται αυτόματος πολλαπλασιασμός λόγω ώρου. Ο υπολογισμός γίνεται με βάση το πραγματικό χρονικό εύρος των εργασιών και το εφαρμόσιμο πρόγραμμα βαρδιών.

7. Υπολογισμός οδηγών

Κάθε δομή εντάσσεται στον σχεδιασμό της οργανωμένης υπηρεσίας μεταφοράς. Δεν χρησιμοποιείται ως βάση ο αριθμός των οδηγών ή των δρομολογίων που υπάρχουν σήμερα.

Για κάθε δομή καταγράφεται αυτοτελώς η ανάγκη εξυπηρέτησής της. Κοινή εξυπηρέτηση περισσότερων δομών γίνεται δεκτή μόνο όταν συγκεκριμένο πρόγραμμα διαδρομών και ωραρίων αποδεικνύει ότι μπορεί να πραγματοποιηθεί μέσα στις κοινές χρονικές ζώνες προσέλευσης και αποχώρησης χωρίς κενό ή υποβάθμιση της υπηρεσίας.

Ο αριθμός των οδηγών προκύπτει από τον μέγιστο αριθμό οχημάτων και δρομολογίων που πρέπει να εκτελούνται ταυτόχρονα, μαζί με τις μετακινήσεις κινητών επιστημονικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών. Ακολουθεί έλεγχος του ημερήσιου εύρους εργασίας.

Μόνο μετά τον προσδιορισμό της συνολικής λειτουργικής ανάγκης γίνεται σύγκριση με τους ήδη υπηρετούντες οδηγούς που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Από τη σύγκριση αυτή προκύπτουν οι βασικές οργανικές θέσεις οδηγών πριν από την αναπλήρωση. Στη συνέχεια προστίθεται η τεκμηριωμένη ανάγκη αναπλήρωσης και προκύπτουν οι συνολικές αναγκαίες οργανικές θέσεις οδηγών.

8. Επιστημονικό, υγειονομικό και κοινωνικό προσωπικό

Ο αριθμός των θέσεων προκύπτει από τον έλεγχο των συνθηκών. Αριθμός δομών + αριθμός παιδιών + ειδικές ανάγκες + απαιτούμενη συχνότητα παρουσίας + γεωγραφικές αποστάσεις + δυνατότητα άμεσης παρέμβασης. Πόσες δομές μπορεί πραγματικά να καλύψει ένας/μία εργαζόμενος/η χωρίς καμία δομή να μένει ουσιαστικά ακάλυπτη; Εάν ένας/μία εργαζόμενος/η δεν μπορεί να εξασφαλίσει την απαιτούμενη κάλυψη όλων των δομών, απαιτούνται περισσότερες οργανικές θέσεις.

9. Έλεγχος λειτουργικής διαθεσιμότητας λόγω θέσεων ευθύνης

Για κάθε υφιστάμενη θέση ευθύνης καταγράφονται οι επιλέξιμοι κλάδοι, ο κλάδος του εργαζομένου που ασκεί τα καθήκοντα, το βασικό αντικείμενο από το οποίο αποδεσμεύεται και ο βαθμός αποδέσμευσης. Πρόσθετη λειτουργική ανάγκη δημιουργείται μόνο στην ειδικότητα ή

λειτουργία από την οποία αφαιρείται πραγματική διαθέσιμη εργασία και μόνο στον βαθμό που αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί από την ήδη υπολογισμένη στελέχωση.

10. Έλεγχος γεωγραφικής επάρκειας

Για ειδικότητες που καλύπτουν περισσότερες από μία δομές εξετάζουμε: αριθμό δομών, αποστάσεις, χρόνο μετακίνησης, γεωγραφικές ζώνες, συχνότητα απαιτούμενης παρουσίας, δυνατότητα έγκαιρης ή άμεσης παρέμβασης. Ο έλεγχος αυτός δεν αποτελεί αριθμητικό «γεωγραφικό συντελεστή». Ελέγχει εάν ο αριθμός των θέσεων, οι οποίες έχει ήδη υπολογιστεί επαρκεί στην πράξη για τη γεωγραφική κατανομή των δομών.

11. Έλεγχος των ήδη εργαζομένων

Μετά τον προσδιορισμό της συνολικής λειτουργικής ανάγκης ανά κλάδο και ειδικότητα, συμπεριλαμβανομένης τυχόν λειτουργικής απομείωσης λόγω θέσεων ευθύνης, γίνεται σύγκριση με τους υφιστάμενους εργαζόμενους/ες που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση = το μεγαλύτερο από τα δύο:

- τη συνολική λειτουργική ανάγκη του κλάδου ή της ειδικότητας, ή
- τον αριθμό των υφιστάμενων εργαζομένων του κλάδου ή της ειδικότητας που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες.

Η άσκηση καθηκόντων θέσης ευθύνης δεν αφαιρεί τον/την εργαζόμενο/η από το υφιστάμενο προσωπικό, αλλά λαμβάνεται υπόψη χωριστά κατά τον έλεγχο της πραγματικής λειτουργικής διαθεσιμότητας.

12. Υπολογισμός ανάγκης αναπλήρωσης

Μετά τον προσδιορισμό των βασικών οργανικών θέσεων πριν από την αναπλήρωση προστίθεται η τεκμηριωμένη ανάγκη για αναπληρώσεις λόγω αδειών, ασθενειών, κύησης και λοχείας, μακροχρόνιων απουσιών, επιμορφώσεων, κενών μέχρι την κάλυψή τους και λοιπών προβλέψιμων απουσιών.

Χρησιμοποιούνται κατά προτεραιότητα πραγματικά στοιχεία προηγούμενων ετών. Όπου δεν υπάρχουν επαρκή στοιχεία, ως διεκδικητική βάση μπορεί να εξετάζεται πρόσθετη κάλυψη της τάξης του 10%–15%, χωρίς το ποσοστό αυτό να αποτελεί νομοθετικά καθορισμένο συντελεστή.

Τελικές οργανικές θέσεις = βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση + πρόσθετες θέσεις αναπλήρωσης.

13. Τελικός αριθμός οργανικών θέσεων

Τελικές οργανικές θέσεις ανά κλάδο/ειδικότητα = βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση + πρόσθετες θέσεις αναπλήρωσης, όπου οι βασικές οργανικές θέσεις έχουν ήδη προκύψει μετά τον έλεγχο της πλήρους λειτουργίας, του ωραρίου και των βαρδιών, των θέσεων ευθύνης και τη σύγκριση με το υφιστάμενο προσωπικό.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι: ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΕΙΣΗΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΘΕΜΑ: Σύσταση των αναγκαίων οργανικών θέσεων για την πλήρη, ασφαλή και σταθερή λειτουργία των Παιδικών, Βρεφικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών του Δήμου [.....] στο πλαίσιο τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

ΠΡΟΣ: Το Δημοτικό Συμβούλιο του Δήμου [.....]

ΣΧΕΤ.: 1. Τα άρθρα 759 και 768 του ν. 5314/2026. 2. Η υπ' αρ. 41087/2017 ΚΥΑ (Β' 4249). 3. Το π.δ. 85/2022. 4. Η υπ' αρ. 43691/4.8.2026 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών.

Εισαγωγή

Με την παρούσα εισήγηση κατατίθεται συγκεκριμένη μεθοδολογία και τεκμηριωμένη πρόταση για τον αριθμό των οργανικών θέσεων που απαιτούνται για τη λειτουργία όλων των δομών του Δήμου σε πλήρη δυναμικότητα, σε όλο το ωράριο και με όλες τις αναγκαίες ειδικότητες.

Η πρόταση δεν ξεκινά από το προσωπικό που υπηρετεί σήμερα ούτε από τον σημερινό αριθμό φιλοξενούμενων παιδιών. Ξεκινά από τις αδειοδοτημένες δυνατότητες και τις πραγματικές λειτουργικές απαιτήσεις κάθε δομής. Η υφιστάμενη υποστελέχωση δεν μπορεί να μετατραπεί σε μόνιμο οργανωτικό πρότυπο.

1. Βασικές αρχές υπολογισμού

- Το άρθρο 759 ορίζει ότι ο αριθμός των συστηνόμενων θέσεων καθορίζεται σύμφωνα με την πλήρη δυναμικότητα των σταθμών.
- Η πλήρης δυναμικότητα λαμβάνεται από την άδεια, την πράξη προσαρμογής και τα επίσημα στοιχεία κάθε δομής, όχι από τη σημερινή πληρότητα.
- Ο αριθμός των τμημάτων και η βασική στελέχωση υπολογίζονται ανά δομή. Μόνο μετά την ολοκλήρωση του επιμέρους υπολογισμού αθροίζονται οι θέσεις σε επίπεδο Δήμου.
- Η βασική αναλογία προσωπικού ανά τμήμα δεν ταυτίζεται με τον αριθμό οργανικών θέσεων που απαιτούνται για την κάλυψη ολόκληρου του ωραρίου. Ακολουθεί υποχρεωτικός έλεγχος βαρδιών.
- Οι ανάγκες καθαριότητας, κουζίνας και μεταφοράς τεκμηριώνονται επίσης ανά δομή ή ανά πραγματική κοινή λειτουργία, όπως κεντρικό μαγειρείο ή κοινό δρομολόγιο.
- Οι κοινές επιστημονικές ή υποστηρικτικές θέσεις υπολογίζονται μόνο μετά από έλεγχο αριθμού δομών, παιδιών, απαιτούμενης συχνότητας παρουσίας και γεωγραφικής διασποράς.

- Οι θέσεις του άρθρου 768, όταν συντρέχουν οι νόμιμες προϋποθέσεις, είναι πρόσθετες και καταγράφονται χωριστά. Δεν χρησιμοποιούνται για να μειωθούν οι οργανικές ανάγκες λειτουργίας που προκύπτουν από το άρθρο 759.

2. Καταγραφή των δομών και της πλήρους δυναμικότητας

Στον Δήμο [.....] λειτουργούν/προβλέπονται συνολικά [....] αδειοδοτημένοι Παιδικοί, Βρεφικοί και Βρεφονηπιακοί Σταθμοί. Συμπληρώνεται μία γραμμή για κάθε δομή και επισυνάπτεται η άδεια ή άλλο επίσημο στοιχείο δυναμικότητας.

A/A	Δομή	Είδος	Βρέφη	Παιδιά / νήπια	Ωράριο	επιτόπια κουζίνα / κεντρικό μαγειρείο / μεταφορά έτοιμου φαγητού	Οδηγός
1	[Δομή 1]	[Π/Β/BN]	[]	[]	[]	[]	[]
2	[Δομή 2]	[Π/Β/BN]	[]	[]	[]	[]	[]
3	[Δομή 3]	[Π/Β/BN]	[]	[]	[]	[]	[]
	ΣΥΝΟΛΟ		[]	[]	[]	[]	[]

Εάν η άδεια ή η εσωτερική διαρρύθμιση προβλέπει περισσότερα τμήματα από όσα προκύπτουν με απλή αριθμητική διαίρεση, χρησιμοποιείται ο μεγαλύτερος τεκμηριωμένος αριθμός. Δεν μεταφέρονται θεωρητικά παιδιά από μία δομή σε άλλη για να μειωθούν τα τμήματα.

3. Υπολογισμός τμημάτων ανά δομή

Για κάθε δομή εφαρμόζονται χωριστά οι ακόλουθοι κανόνες:

- Βρεφικά τμήματα ανά δομή = στρογγυλοποίηση προς τα πάνω της διαίρεσης «αδειοδοτημένη δυναμικότητα βρεφών της δομής ÷ 12».
- Παιδικά/νηπιακά τμήματα ανά δομή = στρογγυλοποίηση προς τα πάνω της διαίρεσης «αδειοδοτημένη δυναμικότητα παιδιών/νηπίων της δομής ÷ 25».
- Όπου ο εγκεκριμένος κανονισμός λειτουργίας, η άδεια ή ειδικότερη διάταξη προβλέπει μικρότερη δυναμικότητα ανά τμήμα, εφαρμόζεται η ευνοϊκότερη για την ασφάλεια ρύθμιση.

Δομή	Βρέφη	Βρεφικά τμήματα	Παιδιά/νήπια	Παιδικά τμήματα
[Δομή 1]	[]	$\lceil [] / 12 \rceil = []$	[]	$\lceil [] / 25 \rceil = []$
[Δομή 2]	[]	$\lceil [] / 12 \rceil = []$	[]	$\lceil [] / 25 \rceil = []$
[Δομή 3]	[]	$\lceil [] / 12 \rceil = []$	[]	$\lceil [] / 25 \rceil = []$

ΣΥΝΟΛΟ	[]	[]	[]	[]
---------------	-----	-----	-----	-----

4. Βασική στελέχωση παιδαγωγικού προσωπικού ανά δομή

Η ΚΥΑ 41087/2017 προβλέπει, ως βασική ταυτόχρονη στελέχωση:

- ανά βρεφικό τμήμα: δύο (2) παιδαγωγούς και έναν/μία (1) βοηθό παιδαγωγού για έως 12 βρέφη·
- ανά παιδικό/νηπιακό τμήμα: έναν/μία (1) παιδαγωγό και έναν/μία (1) βοηθό παιδαγωγού για έως 25 παιδιά.

Στο παρόν στάδιο υπολογίζεται η βασική ταυτόχρονη παιδαγωγική παρουσία ως ενιαίο σύνολο, χωρίς οριστική κατανομή ανά κλάδο. Ο τελικός συνολικός αριθμός των οργανικών θέσεων προκύπτει μετά τον έλεγχο του ωραρίου και των βαρδιών, της λειτουργικής απομείωσης λόγω άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης, της σύγκρισης με το υφιστάμενο προσωπικό και της ανάγκης αναπλήρωσης. Στη συνέχεια, οι θέσεις κατανέμονται μεταξύ των κλάδων ΠΕ Νηπιαγωγών, ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας.

Δομή	Κατηγορία τμήματος	Αριθμός τμημάτων	Προσωπικό ανά τμήμα	Βασική ανάγκη
[Δομή 1]	Βρεφικό	[]	2 παιδαγωγοί + 1 βοηθός	[] + []
[Δομή 1]	Παιδικό/νηπιακό	[]	1 παιδαγωγός + 1 βοηθός	[] + []
[Δομή 2]	Βρεφικό	[]	2 παιδαγωγοί + 1 βοηθός	[] + []
[Δομή 2]	Παιδικό/νηπιακό	[]	1 παιδαγωγός + 1 βοηθός	[] + []
ΣΥΝΟΛΟ		[]		[] παιδαγωγοί / [] βοηθοί

5. Έλεγχος πλήρους κάλυψης του ωραρίου ανά δομή

Ο Πρότυπος Κανονισμός ορίζει ως βασικό ωράριο λειτουργίας 07:00-16:00, με δυνατότητα παράτασης έως δύο ώρες με απόφαση του αρμόδιου οργάνου. Επειδή το ημερήσιο εργασιακό ωράριο κάθε ειδικότητας μπορεί να είναι μικρότερο από το ωράριο λειτουργίας, η βασική αναλογία δεν αρκεί από μόνη της.

Ο έλεγχος γίνεται χωριστά για κάθε δομή και κατηγορία προσωπικού:

- Καταγράφεται το πραγματικό ημερήσιο ωράριο λειτουργίας της δομής (L).

- Καταγράφεται το νόμιμο ημερήσιο ωράριο εργασίας της ειδικότητας (Η).
- Υπολογίζεται ο ελάχιστος αριθμός διαδοχικών βαρδιών ανά απαιτούμενη ταυτόχρονη θέση: [L/H].
- Ο αριθμός αυτός πολλαπλασιάζεται με τα άτομα, τα οποία πρέπει να βρίσκονται ταυτόχρονα σε κάθε τμήμα.
- Καταρτίζεται πραγματικός πίνακας έναρξης και λήξης βαρδιών. Εάν εμφανίζεται έστω και ένα κενό κάλυψης, προστίθεται θέση ή ανασχεδιάζονται οι βάρδιες χωρίς μείωση των αναλογιών.

Δομή / τμήμα	Κατηγορία	Λειτουργία L	Ωράριο Η	Βάρδιες [L/H]	Ταυτόχρονα άτομα	Θέσεις μετά τον έλεγχο ωραρίου
[Δομή 1 - βρεφικό]	Παιδαγωγοί	[]	[]	[]	2	[]
[Δομή 1 - βρεφικό]	Βοηθοί	[]	[]	[]	1	[]
[Δομή 1 - παιδικό]	Παιδαγωγοί	[]	[]	[]	1	[]
[Δομή 1 - παιδικό]	Βοηθοί	[]	[]	[]	1	[]

Ο παραπάνω τύπος αποτελεί κατώτατο οργανωτικό έλεγχο. Η τελική επάρκεια επιβεβαιώνεται μόνο με εφαρμόσιμο πρόγραμμα βαρδιών που διατηρεί την απαιτούμενη παρουσία σε όλο το ωράριο. Δεν επιτρέπεται να υπολογίζεται μία θέση ως ταυτόχρονα διαθέσιμη σε δύο διαφορετικές δομές.

6. Προσωπικό καθαριότητας - βοηθητικών εργασιών

Η ανάγκη καθαριότητας υπολογίζεται χωριστά για κάθε δομή. Αρχικά εφαρμόζεται η κλίμακα πλήρους δυναμικότητας, η οποία περιλαμβάνει την ελάχιστη κάλυψη του 9ώρου. Στη συνέχεια εξετάζονται οι κτιριακές και λειτουργικές συνθήκες, καταγράφονται τυχόν τεκμηριωμένες προσαυξήσεις και ελέγχεται η δυνατότητα εφαρμογής πραγματικού προγράμματος βαρδιών. Οι θέσεις αναπλήρωσης προστίθενται χωριστά στο στάδιο 12.

Δομή	Πλήρης δυναμικότητα	Βασικές θέσεις κλίμακας	Κτιριακές / ειδικές συνθήκες	Πρόσθετες θέσεις	Βασικές θέσεις πριν από αναπλήρωση
[Δομή 1]	[]	[]	[]	[]	[]
[Δομή 2]	[]	[]	[]	[]	[]
[Δομή 3]	[]	[]	[]	[]	[]
ΣΥΝΟΛΟ					[]

Βασικές θέσεις καθαριότητας ανά δομή = θέσεις κλίμακας δυναμικότητας + τεκμηριωμένες πρόσθετες θέσεις.

Η αναπλήρωση προστίθεται μετά την άθροιση των βασικών αναγκών, σύμφωνα με τα πραγματικά στοιχεία απουσιών ή με την επιλεγμένη διεκδικητική βάση.

7. Προσωπικό κουζίνας και σίτισης

Ο υπολογισμός πραγματοποιείται χωριστά για κάθε δομή με πλήρες μαγειρείο και χωριστά για κάθε πραγματικό κεντρικό μαγειρείο. Αρχικά εφαρμόζεται η ενδεικτική κλίμακα δυναμικότητας. Στη συνέχεια προστίθενται οι προσαυξήσεις λόγω βρεφικών τμημάτων και ειδικών συνθηκών, ελέγχεται το πραγματικό χρονικό εύρος των εργασιών και, τέλος, προστίθενται οι αναγκαίες θέσεις αναπλήρωσης. Στις δομές που παραλαμβάνουν έτοιμο φαγητό υπολογίζεται χωριστά το αναγκαίο προσωπικό παραλαβής, διανομής και τραπεζοκομίας.

Δομή / μαγειρείο	Πλήρης δυναμικότητα	Τρόπος σίτισης	Βασική στελέχωση Μ/ΒΤ	Πρόσθετες συνθήκες	Ωράριο / βάρδιες	Βασικές θέσεις Μ/ΒΤ πριν από αναπλήρωση
[Δομή 1]	[]	[Επιτόπια / μεταφορά]	[] / []	[]	[]	[] / []
[Δομή 2]	[]	[Επιτόπια / μεταφορά]	[] / []	[]	[]	[] / []
Σύνολο	[]		[] / []			[] / []

Όπου: **Μ** = μάγειρες/μαγείρισσες και **ΒΤ** = βοηθοί μαγείρων/τραπεζοκόμο

8. Προσωπικό μεταφοράς

Οι ανάγκες οδηγών προκύπτουν από τον συνολικό σχεδιασμό της υπηρεσίας μεταφοράς, στον οποίο εντάσσονται όλες οι δομές, τα αναγκαία δρομολόγια μεταφοράς παιδιών, οι κινητές επιστημονικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες, οι ταυτόχρονες μετακινήσεις και το πραγματικό ημερήσιο εύρος εργασίας. Η σύγκριση με τους ήδη υπηρετούντες οδηγούς γίνεται μετά τον προσδιορισμό της λειτουργικής ανάγκης.

Σύνολο δομών	Αναγκαία ταυτόχρονα δρομολόγια / οχήματα	Επίδραση κινήτων επιστημονικών / υποστηρικτικών μετακινήσεων	Πρόσθετη ανάγκη λόγω ημερήσιου εύρους	Συνολική λειτουργική ανάγκη οδηγών	Υπηρετούντες οδηγοί	Βασικές οργανικές πριν από αναπλήρωση	Αναπλήρωση	Συνολικές αναγκαίες οργανικές θέσεις οδηγών
[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]	[]

9. Επιστημονικό, υγειονομικό και κοινωνικό προσωπικό

Για τις ειδικότητες που μπορούν να καλύπτουν περισσότερες δομές ο υπολογισμός γίνεται σε επίπεδο δικτύου, αλλά με συγκεκριμένο πρόγραμμα παρουσίας. Ιδίως για τον παιδίατρο πρέπει να εξασφαλίζεται επίσκεψη σε κάθε σταθμό ανά δεκαπέντε ημέρες, όπως προβλέπει ο Πρότυπος Κανονισμός.

Ειδικότητα	Δομές / παιδιά	Υποχρεώσεις και συχνότητα	Μετακινήσεις	Αναγκαίες θέσεις
Παιδίατρος	[]	Ανά 15 ημέρες σε κάθε δομή + έκτακτα	[]	[]
Νοσηλεύτης/τρια	[]	[]	[]	[]
Κοινωνικός/ή λειτουργός	[]	[]	[]	[]
Ψυχολόγος	[]	[]	[]	[]
Διατροφολόγος	[]	[]	[]	[]

10. Γεωγραφική επάρκεια και κοινές θέσεις

Η δυνατότητα κοινής κάλυψης δεν θεωρείται δεδομένη. Για κάθε κοινή θέση καταγράφονται οι αποστάσεις, ο χρόνος μετακίνησης, η απαιτούμενη συχνότητα παρουσίας, η ανάγκη άμεσης παρέμβασης και το αν η μετακίνηση είναι πραγματικά εφικτή εντός ωραρίου.

Ειδικότητα	Δομές	Απόσταση / χρόνος	Απαιτούμενη παρουσία	Τεκμηρίωση αριθμού θέσεων
[]	[]	[]	[]	[]
[]	[]	[]	[]	[]
[]	[]	[]	[]	[]

10Α. Έλεγχος λειτουργικής διαθεσιμότητας λόγω θέσεων ευθύνης

Για κάθε υφιστάμενη θέση ευθύνης καταγράφονται τα ακόλουθα στοιχεία:

Θέση ευθύνης	Επιλέξιμοι κλάδοι	Κλάδος/ειδικότητα σημερινού ασκούντος	Βασική λειτουργία από την οποία αποδεσμεύεται	Βαθμός αποδέσμευσης Πλήρης / Μερική / Καμία	Πρόσθετη λειτουργική ανάγκη
[]	[]	[]	[]	[]	[]
[]	[]	[]	[]	[]	[]
ΣΥΝΟΛΟ					[]

11. Σύγκριση με το υφιστάμενο προσωπικό

Μετά τον αυτοτελή υπολογισμό των αναγκών συγκρίνεται το αποτέλεσμα με τις υφιστάμενες οργανικές θέσεις και με όλους/ες όσοι/ες εργάζονται σήμερα, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας. Εργαζόμενος/η που καλύπτει αποδεδειγμένα πάγιες και διαρκείς ανάγκες δεν χαρακτηρίζεται αυτομάτως «πλεονάζων/ουσα», επειδή ένας αρχικός αριθμητικός τύπος έδωσε μικρότερο αποτέλεσμα. Επανεξετάζονται η βασική στελέχωση, το ωράριο, οι βάρδιες, η λειτουργική διαθεσιμότητα λόγω θέσεων ευθύνης και τα πραγματικά καθήκοντα.

Ειδικά για τους ΠΕ Νηπιαγωγών καταγράφεται το σύνολο των ήδη υπηρετούντων, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας. Οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα θέσης ευθύνης εξακολουθούν να υπολογίζονται στο υφιστάμενο προσωπικό του κλάδου. Ως βασικές θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών καταγράφεται αριθμός τουλάχιστον ίσος με τους ήδη υπηρετούντες, εκτός εάν ιδιαίτερη τεκμηρίωση οδηγεί σε μεγαλύτερο αριθμό.

Κατηγορία λειτουργίας / κλάδος / ειδικότητα	Υφιστάμενες Οργανικές Θέσεις	Υπηρετούντες	Συνολική λειτουργική ανάγκη μετά την § 10Α	Βασικές οργανικές πριν από αναπλήρωση	Διαφορά από τις υφιστάμενες
Παιδαγωγική λειτουργία – σύνολο	[]	[]	[]	[]	[]
Βοηθοί παιδαγωγών	[]	[]	[]	[]	[]
Καθαριότητα	[]	[]	[]	[]	[]

Μάγειρες	[]	[]	[]	[]	[]
Βοηθοί μαγείρων / Τραπεζοκόμοι	[]	[]	[]	[]	[]
Οδηγοί	[]	[]	[]	[]	[]
Παιδίατρος	[]	[]	[]	[]	[]
Νοσηλεύτης/τρια	[]	[]	[]	[]	[]
Κοινωνικός/ή λειτουργός	[]	[]	[]	[]	[]
Ψυχολόγος	[]	[]	[]	[]	[]
Διατροφολόγος	[]	[]	[]	[]	[]
Άλλη αναγκαία ειδικότητα:	[]	[]	[]	[]	[]

Οι βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση ισούνται με το μεγαλύτερο μεταξύ της συνολικής λειτουργικής ανάγκης και του αριθμού των ήδη υπηρετούντων, οι οποίοι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες. Η πρόσθετη λειτουργική ανάγκη λόγω άσκησης καθηκόντων σε θέσεις ευθύνης έχει ήδη ενσωματωθεί στη συνολική λειτουργική ανάγκη της τέταρτης στήλης και δεν προστίθεται δεύτερη φορά. Οι εργαζόμενοι που ασκούν καθήκοντα θέσης ευθύνης εξακολουθούν να περιλαμβάνονται στον συνολικό αριθμό των υπηρετούντων.

Στη γραμμή «Παιδαγωγική λειτουργία – σύνολο» καταγράφεται η συνολική παιδαγωγική ανάγκη χωρίς κατανομή ανά κλάδο. Η αναλυτική καταγραφή των υπηρετούντων και η κλαδική κατανομή μεταξύ ΠΕ Νηπιαγωγών, ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας πραγματοποιούνται στην ενότητα 13.3.

Η τελευταία στήλη αποτυπώνει μόνο τη διαφορά των βασικών θέσεων πριν από την αναπλήρωση. Δεν αποτελεί τον τελικό αριθμό νέων θέσεων προς σύσταση, καθώς προηγούνται τόσο ο υπολογισμός της αναπλήρωσης, όσο και η κλαδική κατανομή για το παιδαγωγικό προσωπικό.

12. Ανάγκες αναπλήρωσης

Οι λειτουργικές ανάγκες που έχουν ήδη υπολογιστεί στην ενότητα 10Α λόγω άσκησης καθηκόντων θέσης ευθύνης δεν περιλαμβάνονται στις πρόσθετες θέσεις αναπλήρωσης της παρούσας ενότητας. Η αναπλήρωση δεν υπολογίζεται με ένα ενιαίο αυθαίρετο ποσοστό για όλες τις ειδικότητες. Χρησιμοποιούνται πραγματικά στοιχεία των τελευταίων [δύο/τριών] ετών ανά κατηγορία και γεωγραφική ενότητα, όπως π.χ. κανονικές και αναρρωτικές άδειες, κύηση/λοχεία, μακροχρόνιες απουσίες, επιμορφώσεις και χρόνος μέχρι την κάλυψη κενών θέσεων.

Προστίθενται τόσες οργανικές θέσεις αναπλήρωσης όσες απαιτούνται ώστε, ακόμη και στις προβλέψιμες απουσίες, να μη μειώνεται η ελάχιστη στελέχωση κανενός τμήματος και να μην αναστέλλεται η λειτουργία δομής. Οι θέσεις αναπλήρωσης της παιδαγωγικής λειτουργίας υπολογίζονται αρχικά ως κοινό

σύνολο. Εφόσον δεν τεκμηριώνεται χωριστή ανάγκη αναπλήρωσης ΠΕ Νηπιαγωγών, οι θέσεις αυτές κατανέμονται στους ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγούς Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας. Η κοινή εφεδρεία καλύπτει και τις απουσίες των ΠΕ Νηπιαγωγών, χωρίς δεύτερο υπολογισμό αναπλήρωσης.

Κατηγορία / ειδικότητα	Βασικές οργανικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση	Στοιχεία απουσιών	Γεωγραφική ενότητα	Πρόσθετες θέσεις αναπλήρωσης
Παιδαγωγική λειτουργία	[]	[]	[]	[]
Βοηθοί παιδαγωγών	[]	[]	[]	[]
Καθαριότητα	[]	[]	[]	[]
Μάγειρες	[]	[]	[]	[]
Βοηθοί μαγείρων / Τραπεζοκόμοι	[]	[]	[]	[]
Οδηγοί	[]	[]	[]	[]

Οι θέσεις αναπλήρωσης της παιδαγωγικής λειτουργίας υπολογίζονται αρχικά ως κοινό σύνολο. Η κατανομή τους ανά παιδαγωγικό κλάδο πραγματοποιείται στην ενότητα 13.3, χωρίς διπλή καταμέτρηση.

13. Διοικητική ερμηνεία και κλαδική κατανομή των παιδαγωγικών θέσεων

Με το υπ' αρ. 17232/08-03-2019 έγγραφο του Υπουργείου Εσωτερικών ζητήθηκε από τους Δήμους στους οποίους εφαρμοζόταν η δίχρονη υποχρεωτική προσχολική εκπαίδευση να μην υποβάλλουν εφεξής αιτήματα πρόσληψης ΠΕ Νηπιαγωγών ΙΔΟΧ για τη στελέχωση των δημοτικών βρεφικών, παιδικών και βρεφονηπιακών σταθμών. Το έγγραφο δεν ρυθμίζει την απομάκρυνση, μη ανανέωση ή μετατροπή των ήδη υπηρετούντων ΠΕ Νηπιαγωγών.

Η εγκύκλιος 43691/04-08-2026 παρουσιάζει, στο ενδεικτικό παράδειγμα εφαρμογής του άρθρου 768, τη δυνατότητα σύστασης θέσης ΠΕ Διοικητικού–Οικονομικού για ΙΔΟΧ ΠΕ Νηπιαγωγό. Η συγκεκριμένη αντιμετώπιση καταγράφεται ως διαφορετική διοικητική ερμηνεία και όχι ως πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α.

13.1 Κοινός υπολογισμός της παιδαγωγικής λειτουργίας

Οι λειτουργικές ανάγκες υπολογίζονται αυτοτελώς σύμφωνα με το άρθρο 759, με βάση την πλήρη δυναμικότητα, τα τμήματα, το ωράριο, τις βάρδιες, τις θέσεις ευθύνης, τη γεωγραφική επάρκεια και την αναπλήρωση. Από τον υπολογισμό προκύπτουν πρώτα οι συνολικές βασικές παιδαγωγικές θέσεις πριν από την αναπλήρωση κι έπειτα οι συνολικές θέσεις αναπλήρωσης της παιδαγωγικής λειτουργίας. Στο

στάδιο αυτό δεν κατανέμονται ακόμη οριστικά οι θέσεις μεταξύ ΠΕ Νηπιαγωγών, ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας.

Κατηγορία Λειτουργίας	Βασική ανάγκη	Ωράριο / βάρδιες	Πρόσθετη λειτουργική ανάγκη λόγω θέσεων ευθύνης	Βασικές οργανικές πριν από αναπλήρωση	Αναπλήρωση	Συνολικές θέσεις
Παιδαγωγικό προσωπικό	[]	[]	[]	[]	[]	[]
Βοηθοί παιδαγωγών	[]	[]	[]	[]	[]	[]
Λοιπές λειτουργικές ειδικότητες	[]	[]	[]	[]	[]	[]
ΣΥΝΟΛΟ	[]	[]	[]	[]	[]	[]

Η στήλη «Βασικές οργανικές πριν από αναπλήρωση» αποτυπώνει το αποτέλεσμα της σύγκρισης με το υφιστάμενο προσωπικό της ενότητας 11 και δεν προκύπτει από απλή άθροιση των προηγούμενων στηλών. Στη γραμμή «Παιδαγωγικό προσωπικό» καταχωρίζεται ο συνολικός αριθμός θέσεων της ενιαίας παιδαγωγικής λειτουργίας, χωρίς κατανομή ανά κλάδο. Η κατανομή μεταξύ ΠΕ Νηπιαγωγών, ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας πραγματοποιείται και αποτυπώνεται χωριστά στην ενότητα 13.3.

13.2 Σενάριο Α - Ενδεικτική ερμηνεία της εγκυκλίου

Το Σενάριο Α παρατίθεται αποκλειστικά για την αποτύπωση των συνεπειών της διοικητικής ερμηνείας του παραδείγματος της εγκυκλίου και δεν αποτελεί πολιτική ή συνδικαλιστική πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α.

Στο σενάριο αυτό οι ΠΕ Νηπιαγωγών ΙΔΟΧ αντιμετωπίζονται ως κλάδος, ο οποίος δεν καλύπτεται από την ΚΥΑ 41087/2017. Οι παιδαγωγικές ανάγκες του άρθρου 759 κατανέμονται στους λοιπούς παιδαγωγικούς κλάδους και συστήνονται, εφόσον συντρέχουν όλες οι νόμιμες προϋποθέσεις, ισάριθμες θέσεις ΠΕ Διοικητικού–Οικονομικού του άρθρου 768.

Υφιστάμενος κλάδος ΙΔΟΧ	Αριθμός στην κρίσιμη ημερομηνία	Χειρισμός στο άρθρο 759	Κλάδος άρθρου 768	Πρόσθετες θέσεις
ΠΕ Νηπιαγωγών	[]	Δεν κατανέμονται στον συγκεκριμένο κλάδο	ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού	[]
ΣΥΝΟΛΟ	[]			[]

13.3 Σενάριο Β – Πρόταση των Α.ΚΙ.Σ. – Ο.Τ.Α.

Οι Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α. υποστηρίζουν την αναγνώριση των ΠΕ Νηπιαγωγών ως αυτοτελούς παιδαγωγικού κλάδου, την παραμονή των ήδη υπηρετούντων στις προσχολικές δομές και την ένταξη των αντίστοιχων θέσεων στην παιδαγωγική κατανομή του άρθρου 759, χωρίς μετατροπή τους σε διοικητικές θέσεις.

Ως βασικές θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών καταγράφεται αριθμός τουλάχιστον ίσος με το σύνολο των ήδη υπηρετούντων του κλάδου, ανεξαρτήτως σχέσης εργασίας. Πρόσθετες θέσεις προβλέπονται μόνο όταν τεκμηριώνεται ιδιαίτερη και αυτοτελής λειτουργική ανάγκη.

Οι βασικές θέσεις ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας προκύπτουν από την αφαίρεση των βασικών θέσεων ΠΕ Νηπιαγωγών από το σύνολο των βασικών παιδαγωγικών θέσεων. Οι συνολικές θέσεις παιδαγωγικής αναπλήρωσης προστίθενται στις θέσεις ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας, εφόσον δεν έχει τεκμηριωθεί χωριστή ανάγκη αναπλήρωσης ΠΕ Νηπιαγωγών.

Η ακριβής κατανομή μεταξύ ΠΕ και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας πραγματοποιείται μετά από υπηρεσιακή αποτύπωση και διαβούλευση. Δεν μειώνονται οι θέσεις, οι οποίες αντιστοιχούν στους ήδη υπηρετούντες κάθε κλάδου, προβλέπεται η πραγματική παρουσία και των δύο κλάδων και το άθροισμά τους ισούται με τη συνολική υπολογισμένη ανάγκη ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας.

Κλάδος	Υπηρετούντες	Υφιστάμενες Οργανικές Θέσεις	Βασικές Οργανικές πριν από αναπλήρωση	Θέσεις Αναπλήρωσης	Συνολικές Αναγκαίες Θέσεις	Νέες Θέσεις προς σύσταση
ΠΕ Νηπιαγωγών	[]	[]	[]	[]	[]	[]
ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας	[]	[]	[]	[]	[]	[]
ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας	[]	[]	[]	[]	[]	[]
ΣΥΝΟΛΟ	[]	[]	[]	[]	[]	[]

Οι συνολικές βασικές θέσεις των τριών κλάδων πρέπει να ισούνται με το σύνολο των βασικών οργανικών θέσεων της παιδαγωγικής λειτουργίας που υπολογίστηκε στην ενότητα 13.1. Αντίστοιχα, το άθροισμα των συνολικών αναγκαιών θέσεων των τριών κλάδων πρέπει να ισούται με τη συνολική παιδαγωγική ανάγκη μετά την αναπλήρωση.

Οι νέες θέσεις προς σύσταση προκύπτουν μετά την αφαίρεση των υφιστάμενων οργανικών θέσεων από τις συνολικές αναγκαίες θέσεις κάθε κλάδου. Οι υπηρετούντες καταγράφονται σε χωριστή στήλη, επειδή η προστασία του υφιστάμενου προσωπικού δεν ταυτίζεται με την καταγραφή των υφιστάμενων οργανικών θέσεων.

13.4 Κανόνες μη διπλής καταμέτρησης και νέες θέσεις

Για τους ίδιους ΠΕ Νηπιαγωγούς δεν εφαρμόζονται σωρευτικά τα δύο σενάρια. Στην πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α. οι ΠΕ Νηπιαγωγών εντάσσονται στην παιδαγωγική κατανομή του άρθρου 759 και δεν συστήνονται για αυτούς αντίστοιχες διοικητικές θέσεις του άρθρου 768. Άλλοι επιλέξιμοι κλάδοι του άρθρου 768 εξετάζονται αυτοτελώς.

Οι νέες προς σύσταση θέσεις κάθε παιδαγωγικού κλάδου προκύπτουν από την αφαίρεση των υφιστάμενων οργανικών θέσεων του ισχύοντος ΟΕΥ από τις συνολικές αναγκαίες οργανικές θέσεις του κλάδου. Ο αριθμός των υπηρετούντων δεν υποκαθιστά την καταγραφή των υφιστάμενων οργανικών θέσεων.

Η σύσταση οργανικών θέσεων δεν διασφαλίζει από μόνη της τη μονιμοποίηση ή την παραμονή συγκεκριμένων εργαζομένων. Οι Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α. διεκδικούν παράλληλα τη μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις, καμία απόλυση και καμία απομάκρυνση εργαζομένου από τις δομές.

14. Συνολική τελική πρόταση οργανικών θέσεων

Το παρόν κεφάλαιο συγκεντρώνει όλες τις θέσεις, οι οποίες απαιτούνται για το σύνολο των δομών και των λειτουργιών τους, όπως παιδαγωγικό προσωπικό, βοηθούς παιδαγωγών, καθαριότητα, κουζίνα και σίτιση, μεταφορά παιδιών, καθώς και επιστημονικό, υγειονομικό και κοινωνικό προσωπικό. Η επίδραση των δύο ερμηνευτικών προσεγγίσεων παρουσιάζεται συγκριτικά στην ενότητα 14.2. Οι συγκεντρωτικοί και τελικοί πίνακες της παρούσας πρότασης συμπληρώνονται αποκλειστικά σύμφωνα με το Σενάριο Β, το οποίο αποτελεί την πολιτική και συνδικαλιστική πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α.

14.1 Συγκεντρωτικός πίνακας του άρθρου 759 ανά κλάδο και ειδικότητα

Αφού ολοκληρωθεί ο υπολογισμός ανά δομή, οι θέσεις αθροίζονται ανά κλάδο και ειδικότητα σε επίπεδο Δήμου. Ο πίνακας αυτός αποτελεί την αναλυτική πρόταση τροποποίησης του ΟΕΥ.

Κατηγορία / κλάδος / ειδικότητα	Αναγκαίες οργανικές	Υφιστάμενες οργανικές	Νέες προς σύσταση
ΠΕ Νηπιαγωγών	[]	[]	[]
ΠΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας	[]	[]	[]
ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας	[]	[]	[]
Βοηθοί παιδαγωγών	[]	[]	[]
Καθαριότητα / βοηθητικές εργασίες	[]	[]	[]
Μάγειρες	[]	[]	[]
Βοηθοί μαγείρων / τραπεζοκόμοι	[]	[]	[]
Οδηγοί	[]	[]	[]
Παιδίατρος	[]	[]	[]
Νοσηλεύτης/τρια	[]	[]	[]
Κοινωνικός/ή λειτουργός	[]	[]	[]
Ψυχολόγος	[]	[]	[]
Διατροφολόγος	[]	[]	[]
Άλλη αναγκαία ειδικότητα	[]	[]	[]
ΣΥΝΟΛΟ ΑΡΘΡΟΥ 759	[]	[]	[]

14.2 Επίδραση των δύο σεναρίων στους ΠΕ Νηπιαγωγούς

Στοιχείο	Σενάριο Α – ενδεικτική ερμηνεία εγκυκλίου	Σενάριο Β – Πρόταση των Α.ΚΙ.Σ. – Ο.Τ.Α.
Θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών στο άρθρο 759	0	Τουλάχιστον ίσες με τους ήδη υπηρετούντες και ενταγμένες στο συνολικό παιδαγωγικό σύνολο
Θέσεις ΠΕ/ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας	Το σύνολο της παιδαγωγικής ανάγκης του άρθρου 759	Το υπόλοιπο μετά την κατανομή των βασικών θέσεων ΠΕ Νηπιαγωγών, συν την κοινή αναπλήρωση
Σύνολο παιδαγωγικών θέσεων άρθρου 759	ίδιος λειτουργικός αριθμός	ίδιος λειτουργικός αριθμός
Πρόσθετες θέσεις άρθρου 768 για ΠΕ Νηπιαγωγούς	Ισάριθμες θέσεις ΠΕ Διοικητικού-Οικονομικού.	0

14.3 Λοιπές πρόσθετες θέσεις του άρθρου 768

Οι θέσεις αυτές εξετάζονται αυτοτελώς και αφορούν αποκλειστικά λοιπούς επιλέξιμους κλάδους ή ειδικότητες. Δεν περιλαμβάνονται σε αυτές θέσεις του άρθρου 768 για ΠΕ Νηπιαγωγούς, καθώς η τελική πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α. βασίζεται στο Σενάριο Β.

Υφιστάμενος κλάδος / ειδικότητα ΙΔΟΧ	Κατηγορία	Αριθμός επιλέξιμων	Κλάδος / ειδικότητα άρθρου 768	Νέες θέσεις
[]	[ΠΕ/ΤΕ/ΔΕ]	[]	Διοικητικού-Οικονομικού / Διοικητικού	[]
[]	[ΠΕ/ΤΕ/ΔΕ]	[]	Διοικητικού-Οικονομικού / Διοικητικού	[]
ΣΥΝΟΛΟ		[]		[]

14.4 Ενιαίος τελικός πίνακας της πρότασης των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α. – Σενάριο Β

Η τελική πρόταση των Α.ΚΙ.Σ.–Ο.Τ.Α. βασίζεται αποκλειστικά στο Σενάριο Β. Καταχωρίζονται όλες οι αναγκαίες θέσεις του άρθρου 759, με τις θέσεις ΠΕ Νηπιαγωγών να αντιστοιχούν τουλάχιστον στους ήδη υπηρετούντες του κλάδου και τις υπόλοιπες βασικές και αναπληρωματικές παιδαγωγικές θέσεις να κατανέμονται στους ΠΕ και ΤΕ Παιδαγωγούς Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας. Δεν συστήνονται θέσεις του άρθρου 768 για τους ΠΕ Νηπιαγωγούς. Τυχόν θέσεις του άρθρου 768 για άλλους επιλέξιμους κλάδους καταγράφονται χωριστά.

Περιπτώσεις	Αναγκαίες	Υφιστάμενες	Νέες προς σύσταση
Άρθρο 759 - όλες οι δομές και ειδικότητες	[]	[]	[]
Άρθρο 768 - λοιποί επιλέξιμοι κλάδοι	[]	0	[]
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΡΟΤΑΣΗΣ Α.ΚΙ.Σ. – Ο.Τ.Α	[]	[]	[]

15. Πρόταση απόφασης προς το Δημοτικό Συμβούλιο

Με βάση τα παραπάνω προτείνεται το Δημοτικό Συμβούλιο να αποφασίσει:

- Την αποδοχή της μεθοδολογίας υπολογισμού με βάση την πλήρη αδειοδοτημένη δυναμικότητα και τις υπηρεσιακές ανάγκες κάθε σταθμού.
- Τον υπολογισμό των βρεφικών και παιδικών/νηπιακών τμημάτων χωριστά ανά δομή, με στρογγυλοποίηση προς τα πάνω και χωρίς συγκεντρωτική συγχώνευση δυναμικοτήτων διαφορετικών δομών.
- Τη σύσταση των [...] αναγκαίων οργανικών θέσεων του άρθρου 759, όπως αποτυπώνονται ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα στον σχετικό πίνακα.
- Ως προς τους ΠΕ Νηπιαγωγούς, την υιοθέτηση του Σεναρίου Β, την αναγνώρισή τους ως αυτοτελούς παιδαγωγικού κλάδου, τη διατήρηση όλων των ήδη υπηρετούντων στις προσχολικές δομές και την ένταξη των αντίστοιχων θέσεων στην παιδαγωγική κατανομή του άρθρου 759, χωρίς μετατροπή τους σε διοικητικές θέσεις. Ως βασικές θέσεις του κλάδου καταγράφεται αριθμός τουλάχιστον ίσος με τους ήδη υπηρετούντες, ενώ πρόσθετες ή χωριστές θέσεις αναπλήρωσης προβλέπονται μόνο εφόσον τεκμηριώνεται ιδιαίτερη λειτουργική ανάγκη.
- Την κατανομή των υπόλοιπων βασικών και αναπληρωματικών παιδαγωγικών θέσεων στους κλάδους ΠΕ και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας. Η ακριβής επιμέρους κατανομή οριστικοποιείται μετά από υπηρεσιακή αποτύπωση και διαβούλευση, χωρίς μείωση των θέσεων που αντιστοιχούν στους ήδη υπηρετούντες κάθε κλάδου και με πραγματική πρόβλεψη θέσεων και για τους δύο κλάδους.
- Τη χωριστή σύσταση [...] πρόσθετων θέσεων του άρθρου 768 για τυχόν λοιπούς επιλέξιμους κλάδους που δεν καλύπτονται από την ΚΥΑ 41087/2017.
- Την πρόβλεψη επαρκούς αριθμού θέσεων για την κάλυψη ολόκληρου του ωραρίου, των βαρδιών, της λειτουργικής απομείωσης που προκύπτει από την άσκηση καθηκόντων σε υφιστάμενες θέσεις ευθύνης, των προβλέψιμων απουσιών και της γεωγραφικής διασποράς των δομών.
- Την πλήρη καταγραφή όλων των εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες και τη διεκδίκηση μόνιμης και σταθερής εργασίας για όλους/ες.

Τελικό συμπέρασμα

Το κρίσιμο ερώτημα δεν είναι «πόσους εργαζόμενους διαθέτουμε σήμερα;», αλλά «πόσοι εργαζόμενοι απαιτούνται για να λειτουργεί κάθε δομή σε πλήρη δυναμικότητα, με ασφάλεια, σε όλο το ωράριο και χωρίς υποκατάσταση ειδικοτήτων;».

Οι αναγκαίες θέσεις προκύπτουν από μία διαφανή ακολουθία:

δομή → πλήρης δυναμικότητα → τμήματα → βασική στελέχωση → ωράριο/βάρδιες → γεωγραφική επάρκεια → λειτουργική απομείωση λόγω θέσεων ευθύνης → συνολική λειτουργική ανάγκη → σύγκριση με το υφιστάμενο προσωπικό → βασικές οργανικές θέσεις → αναπλήρωση → συνολικές οργανικές θέσεις ανά λειτουργία → κλαδική κατανομή → τελικός αριθμός οργανικών θέσεων ανά κλάδο και ειδικότητα.

Η ειδική κλαδική κατανομή του παιδαγωγικού προσωπικού συνδυάζει δύο αδιαπραγμάτευτους στόχους. Πρώτον, καμία απομάκρυνση ήδη υπηρετούντος ΠΕ Νηπιαγωγού από τις δομές και δεύτερον ουσιαστική ενίσχυση των κλάδων ΠΕ και ΤΕ Παιδαγωγών Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας με όλες τις υπόλοιπες βασικές και αναπληρωματικές θέσεις, οι οποίες προκύπτουν από τις πραγματικές ανάγκες.

Ως Αγωνιστικές Κινήσεις Συσπειρώσεις στους ΟΤΑ (Α.ΚΙ.Σ. - Ο.Τ.Α.) συνεχίζουμε και διεκδικούμε:

- Καμία οργανική θέση κάτω από τις πραγματικές ανάγκες.
- Καμία δομή καταδικασμένη στην υποστελέχωση.
- Καμία αναγκαία ειδικότητα εκτός ΟΕΥ.
- Μονιμοποίηση όλων των συμβασιούχων χωρίς όρους και προϋποθέσεις
- Καμία απόλυση, κανένας/καμία εργαζόμενος/η εκτός δομών.
- Πλήρη και μόνιμη χρηματοδότηση για τη στελέχωση και λειτουργία των δομών και για όλες τις αναγκαίες οργανικές θέσεις.
- Κατάργηση της εξάρτησης της λειτουργίας των κοινωνικών δομών και των θέσεων εργασίας από προσωρινά συγχρηματοδοτούμενα προγράμματα και voucher.
- Κατάργηση της διάταξης Βορίδη και κάθε άλλου θεσμικού εμποδίου στη μετατροπή των διαδοχικών συμβάσεων εργαζομένων που καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες σε σχέσεις αορίστου χρόνου.
- Πλήρως στελεχωμένες, δημόσιες και δωρεάν κοινωνικές δομές για όλα τα παιδιά, χωρίς ιδιωτικοποίηση και εμπορευματοποίηση των υπηρεσιών.

[Τόπος], [ημερομηνία]

[Σωματείο/Επιτροπή/Παράταξη]

[Υπογραφή]

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ: ΠΙΝΑΚΕΣ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΓΙΑ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥΣ

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι:
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΠΡΟΣΧΟΛΙΚΩΝ ΔΟΜΩΝ

[illegible]

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙ:
ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΝΑ ΔΟΜΗ

[illegible]

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ:
ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΝΑ ΚΛΑΔΟ/ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΙΔΑΧ	ΙΔΟΧ	ΣΥΝΟΛΟ
ΠΕ Νηπιαγωγοί				
ΠΕ Παιδαγωγοί Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας				
ΤΕ Παιδαγωγοί Πρώιμης Παιδικής Ηλικίας				
ΔΕ Βοηθοί Βρεφονηπιοκόμων / Βρεφοκόμων				
Μάγειρες				
Βοηθοί μαγείρων / Τραπεζοκόμοι				
Καθαριότητα / βοηθητικές εργασίες				
Οδηγοί				
Νοσηλευτές				
Παιδιάτροι				
Κοινωνικοί λειτουργοί				
Ψυχολόγοι				
Διατροφολόγοι				
Διοικητικοί				
Άλλες ειδικότητες				
ΣΥΝΟΛΟ				

ΠΙΝΑΚΑΣ IV:
ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ / ΚΛΑΔΟΙ / ΑΝΑΠΛΗΡΩΣΗ

[illegible]

Ο Πίνακας IV αποτυπώνει τις υφιστάμενες θέσεις ευθύνης που επηρεάζουν την πραγματική λειτουργική διαθεσιμότητα του προσωπικού των δομών. Συμπληρώνεται μία γραμμή για κάθε θέση

1. Θέση ευθύνης:

Αναγράφεται η συγκεκριμένη θέση, π.χ. Προϊστάμενος/η Τμήματος, Προϊστάμενος/η Διεύθυνσης ή άλλη υφιστάμενη θέση ευθύνης.

2. Δομή / οργανική μονάδα:

Αναγράφεται η δομή, το Τμήμα ή η οργανική μονάδα στην οποία αντιστοιχεί η θέση ευθύνης.

3. Επιλέξιμοι κλάδοι:

Καταγράφονται οι κλάδοι/ειδικότητες που, σύμφωνα με τον ισχύοντα ΟΕΥ ή τις σχετικές διατάξεις, μπορούν να καταλάβουν τη συγκεκριμένη θέση. Η καταγραφή αυτή είναι πληροφοριακή και δεν δημιουργεί πρόσθετη θέση σε όλους τους επιλέξιμους κλάδους.

4. Κλάδος / ειδικότητα εργαζομένου που ασκεί τα καθήκοντα:

Αναγράφεται ο κλάδος και η ειδικότητα του εργαζομένου που πράγματι ασκεί σήμερα τα καθήκοντα της θέσης ευθύνης.

5. Βασική λειτουργία από την οποία αποδεσμεύεται:

Καταγράφεται το λειτουργικό αντικείμενο που ο εργαζόμενος δεν μπορεί πλέον να καλύπτει πλήρως λόγω των καθυκόντων ευθύνης, π.χ. παιδαγωγικό έργο, κοινωνική εργασία, διοικητική υποστήριξη.

6. Βαθμός αποδέσμευσης:

Επιλέγεται Πλήρης, Μερική ή Καμία, με βάση το πραγματικό πρόγραμμα και τα καθήκοντα. Σε μερική αποδέσμευση δεν υπολογίζεται αυτομάτως μία ολόκληρη πρόσθετη θέση.

7. Πρόσθετη λειτουργική ανάγκη:

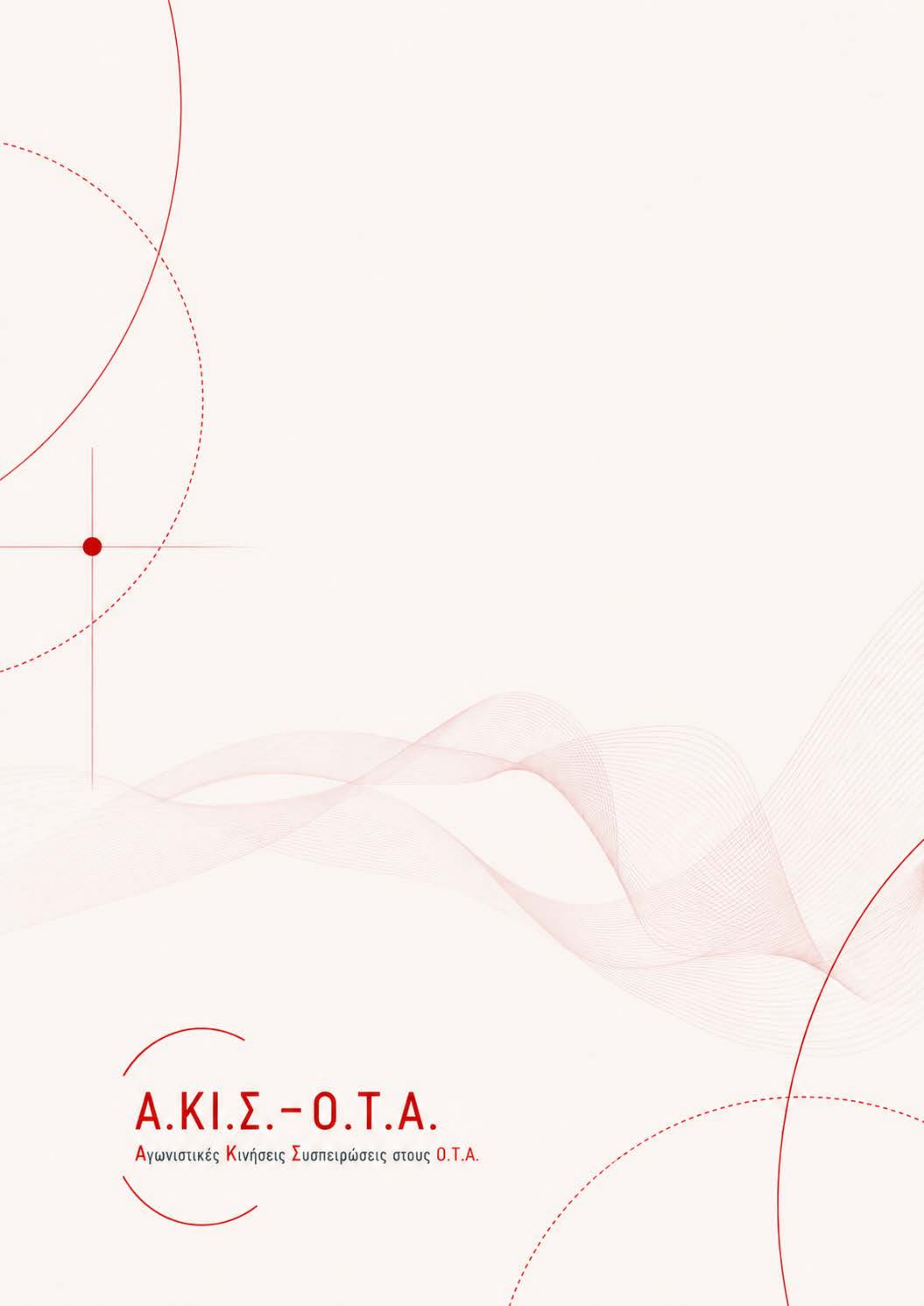
Αναγράφεται η πραγματική πρόσθετη ανάγκη που προκύπτει εξαιτίας της αποδέσμευσης. Σε πλήρη αποδέσμευση μπορεί να αντιστοιχεί σε μία θέση της συγκεκριμένης λειτουργίας. Σε μερική αποδέσμευση η ανάγκη τεκμηριώνεται από το πραγματικό ωράριο και δεν στρογγυλοποιείται μηχανιστικά σε μία θέση.

ΠΙΝΑΚΑΣ V:
ΟΔΗΓΟΙ / ΔΙΚΤΥΟ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ

Δομή	Υποχρεωτική ένταξη στο δίκτυο μεταφοράς	Πρωινό δρομολόγιο	Απογευματινό δρομολόγιο	Μπορεί να συνδυαστεί με άλλη δομή;	Τεκμηρίωση	Απαιτούμενα ταυτόχρονα οχήματα/οδηγοί
	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	[...]	[...]
ΣΥΝΟΛΟ						

Οδηγίες συμπλήρωσης

1. Όλες οι δομές εντάσσονται στον σχεδιασμό της υπηρεσίας μεταφοράς, ανεξάρτητα από το εάν σήμερα διαθέτουν οδηγό, όχημα ή υφιστάμενο δρομολόγιο. Η σημερινή κατάσταση αποτελεί στοιχείο εκκίνησης και όχι ανώτατο όριο στελέχωσης.
2. Για κάθε δομή καταγράφεται η ανάγκη πρωινού δρομολογίου προσέλευσης και δρομολογίου αποχώρησης, με βάση την πλήρη λειτουργία της δομής και τις προβλεπόμενες ώρες προσέλευσης και αποχώρησης.
3. Η δυνατότητα κοινής εξυπηρέτησης δύο ή περισσότερων δομών δεν θεωρείται δεδομένη. Δηλώνεται «ΝΑΙ» μόνο εφόσον τεκμηριώνεται ότι το ίδιο όχημα και ο ίδιος οδηγός μπορούν να εξυπηρετήσουν διαδοχικά τις δομές χωρίς χρονική επικάλυψη, υπέρμετρη διάρκεια μεταφοράς ή απόκλιση από τις ώρες προσέλευσης και αποχώρησης.
4. Στη στήλη «Τεκμηρίωση κοινής εξυπηρέτησης» αναγράφονται συνοπτικά οι δομές που συνδυάζονται, η απόσταση, ο εκτιμώμενος χρόνος διαδρομής και κάθε άλλο στοιχείο που αποδεικνύει ότι η κοινή κάλυψη είναι λειτουργικά εφικτή.
5. Στη στήλη «Απαιτούμενα ταυτόχρονα οχήματα / οδηγοί» καταγράφεται ο αριθμός των οχημάτων και οδηγών που πρέπει να είναι διαθέσιμοι ταυτόχρονα για την εξυπηρέτηση της συγκεκριμένης ανάγκης. Ένας οδηγός δεν μπορεί να προσμετράται ταυτόχρονα σε δύο διαφορετικά δρομολόγια.
6. Μετά την καταγραφή όλων των δομών γίνεται συνολικός έλεγχος των ταυτόχρονων δρομολογίων και του πραγματικού ημερήσιου εύρους εργασίας. Οι κινητές επιστημονικές και υποστηρικτικές υπηρεσίες εξετάζονται χωριστά και ενσωματώνονται στον συνολικό σχεδιασμό, χωρίς διπλή προσμέτρηση οδηγών.

The background features a complex geometric design. In the upper left, a solid red dot is positioned at the intersection of a solid red vertical line and a solid red horizontal line. A dashed red arc passes through this intersection. Below this, a series of overlapping, wavy, semi-transparent red lines create a sense of motion and depth. In the bottom left, two red curved lines frame the text.

A.ΚΙ.Σ.-Ο.Τ.Α.

Αγωνιστικές Κινήσεις Συσπειρώσεις στους Ο.Τ.Α.